

劇場まちは

年次有給休暇を活用 して大道芸ワールドカップ などに出かけましょう!



厚生労働省では、静岡市と連携を図りながら、地域における休暇取得推進の働きかけをおこなう「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」をおこなっています。

11月は大道芸ワールドカップ（11月3～6日）をはじめ、地域のイベントが盛りだくさんです。年次有給休暇を活用し、イベントに参加する時間、家族とふれ合う時間、自分のための時間をつくるなど**仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）**の実現をはかりましょう。

職場の全員で

だれもが「休暇を取得しやすい環境づくり」に取り組みましょう!

休暇の取得促進に向けて労使が協力して取り組むことが必要です

具体的には

経営トップによる社内への休暇取得促進の呼びかけ

労働組合による企業、労働者への働きかけ

管理者が率先して休暇取得

パースデー休暇や半日休暇など多様な休み方の採用

などが考えられます

事業主の皆様へ

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

例えば・・・

年次有給休暇の計画的付与制度とは

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数分については、労使協定を結べば、計画的に休暇日数を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇取得の確実性が高まり、従業員にとっては予定していた活動を行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

大道芸ワールドカップ開催期間にあわせて休暇を設定すれば、4連休が実現します

休日が飛び石になっている場合、橋渡しとしての休暇を設定すれば連続休暇が実現します

11 November 2016						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1	2	3 文化の日	4 年休	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22 勤労感謝の日	23	24 年休	25 年休	26
27	28	29	30			

年次有給休暇を取得しやすい環境のメリット

年次有給休暇取得を促進している環境で、労働者が年休を有効に取得できることは

- 「労働者の心身の健康につながる」
- 「労働者のモチベーションが向上する」
- 「仕事の効率が上がる」
- 「社内の雰囲気良くなる」

などのメリットが考えられます。労働者の健康とモチベーションの向上は、企業発展の原動力になると考えられます。また、年休取得促進をきっかけに、互いに助け合える職場環境への改善や、業務の効率化に向けた取り組みにもつながっていくと考えられます。



企業や事業場の実態に応じた方法を活用しましょう



製造業、製造部門

企業や事業場全体の休業による一斉付与式により、操業を止めて全従業員が年休を取得するケースがあります。

流通、サービス部門

定休日を増やすことが難しい職場では、班やグループ別に交代で休暇を与える交代制付与式の活用が多くなっています。

従業員の事情にあわせ、夏季・年末年始をはじめ、誕生日や結婚記念日など、年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を採用するケースも増えています。

職場内でできるところから取り組みましょう

休暇中の代替要員確保等への支援

年休取得によって業務の遅滞が生じないように、日ごろから業務の平準化や従業員の能力開発によって職域拡大を図りましょう。

休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり

年休の意識や自社に適した休暇制度の導入、休暇取得時の業務対応などについて労使で話し合う場を設けて、職場や事業場における休暇取得に対する認識の共通化を図りましょう。

所定外労働時間を削減する

ノー残業デーを導入したり、長時間労働が続いている場合は、その原因を検討し業務内容を見直しましょう。



お知らせ

ワーク・ライフ・バランス シンポジウム

日時 平成28年11月18日(金) 15:30~

場所 静岡音楽館AOI 講堂

定員 200名

・基調講演 安藤哲也氏 (NPOファサーリング・ジャパン代表理事)

・パネルディスカッション

コーディネーター 犬塚協太氏 (静岡県立大学教授)

パネリスト 市内企業2社・学生2名

※シンポジウムのあとに

企業と市民(学生)の交流会を開催します。

企業経営者・従業員・市民・学生どなたでもお気軽にご参加ください。

詳細はこちら <http://www.jinzai-support.com>

※人材サポートHPの最新情報よりお入りください。

主催  厚生労働省  静岡労働局  静岡市

働き方・休み方改善ポータルサイト

厚生労働省では、企業の皆様が社員の働き方・休み方の改善に向けた検討を行う際に活用できる「働き方・休み方改善ポータルサイト」を開発しています。サイトでは、専用指標によって企業診断ができる「働き方・休み方改善指標」や、「企業における取組事例」などを掲載しているほか社員の皆様が自らの働き方・休み方を振り返るための診断なども行えます。

<http://work-holiday.mhlw.go.jp>

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索

