

取組の
ポイント

- ・全社員を対象とする「夏期特別有給休暇」に加え、「評価連動特別有給休暇」を導入し、結果を出す社員を優遇。
- ・社員の声を活かして、休暇制度を含めた福利厚生や人事制度を柔軟に改善して運用。



取組の目的・概要

- ・企業理念として「社会の模範となる、唯一無二の魅力的な会社を創る」ことを掲げる同社では、社員の要望を踏まえて、夏期特別有給休暇、評価連動特別有給休暇、永年勤続表彰制度、サッカー休暇を導入している。
- ・夏期特別有給休暇は、お盆の時期に、平日の3日間を一斉休暇とする夏休みの他に、8～10月に2日間有給休暇を取得することができ、社員の休暇取得率は、ほぼ100%となっている。
- ・3か月(四半期)毎の人事評価面談を通じて、5段階評価(S、A、B、C、D)を行っている。B以上の評価を得た社員は、次期四半期に、特別休暇を毎月1日、取得することができる評価連動特別有給休暇を2年前に導入した。
- ・社員約140名のうち、B評価以上の6割程度の社員が対象

となっている。対象社員の休暇取得率は、ほぼ100%となっている。

- ・勤続年数に応じ、賞金と特別有給休暇を付与する永年勤続表彰制度を導入している。全社会議で慣例的に実施していたが、平成30年9月に制度化し明確にした。特別有給休暇は、5年で5日間、7年で10日間、10年で20日間付与され、まとめて取得することが条件となっている。
- ・サッカー日本代表を応援しており、ワールドカップ、オリンピックの本戦で、日本が引き分けか勝利した場合、翌日を有給休暇にできる。社内のスペースで観戦した社員が対象となり、参加は任意である。有給休暇の消化、コミュニケーションや一体感の醸成を狙いに、平成22年に導入した。

企業概要

[設立] 2005 年
[事業内容] サービス業
[所在地] 東京都新宿区
[従業員数] 140 名 (2018 年 3 月 31 日現在)

[年次有給休暇の取得率] 70.0%
[年間休日数] 126 日
[URL] <https://www.geo-code.co.jp/>

取組内容と特徴

評価と連動した休暇制度を導入し、結果を出す社員を優遇

- ・同社では、3か月（四半期）毎の人事評価面談を通じて、5段階評価（S、A、B、C、D）を行っている。B以上の評価を得た社員は、次期四半期に、特別休暇を毎月1日、取得することができる評価連動特別有給休暇を2年前に導入した。
- ・以前は、5～7月に月3日の有給休暇を取得できるエンドレスサマー制度を導入していたが、全員を一律に対象とする制度から、人事評価と連動し、結果を出す社員を優遇する仕組みに変更し、評価連動特別有給休暇制度に切り替え、エンドレスサマー制度は廃止した。
- ・社員約140名のうち、B評価以上の6割程度の社員が対象となっており、対象社員は遠慮することなく休暇を取得しており、休暇取得率は、ほぼ100%となっている。

社員の声も活かして、柔軟に制度改善。働きがいのある会社ランキングにもランクイン

- ・エンドレスサマー制度を廃止して評価連動特別有給休暇制度を導入したことなど、制度の見直し、改善はこまめに行っている。従業員の声に耳を傾け、休暇制度を含めた福利厚生制度に活かしている。
- ・社員を対象に実施したアンケート結果を受けて導入したものに、平成24年に開始した無料軽食制度がある。16:30から16:50の休憩時間に、毎日無料でおにぎりなどを提供している。
- ・サッカー休暇は、仕事以外にも熱中するものを持つ人の方が仕事でも成長するとの考えを有する社長の発意でトップダウンで導入した。

- ・第三者が社員へのアンケートを実施して評価を行う「働きがいのある会社」ランキングで、平成30年は12位となったが、平成29年以前は4年連続でトップ10に入賞した。
- ・採用時の求人票や会社説明会で、有給休暇消化率などを積極的にPRできるようになった。
- ・働きやすくプライベートの時間も取りやすい環境に寄与し、定着率向上、満足度向上につながっている。

手続きの簡素化など休暇を取得しやすい工夫を取り入れるとともに、ICTを活用し効率的な業務遂行をサポート

- ・有給休暇を取得しやすいように、申請に当たり、取得理由を書かずに空欄で申請しても可としている。また、基本的に上長1人の承認としている。
- ・チャットワークやグーグルドライブといったクラウドサービスを活用しており、いつでもどこでもメンバー間でのやりとりや情報共有、進捗管理や必要時の作業代行などが可能となっている。業務マニュアルも整備し、効率的に業務ノウハウを共有できるように工夫している。
- ・自社開発して製品化したクラウド型交通費精算ツール「ネクストICカード」、クラウド型営業支援ツール「ネクストSFA」を社内システムでも活用している。「ネクストICカード」は、交通系ICカードにより出退勤管理や交通費の月次精算を自動化するもので、業務の効率化を図っている。

■ 夏期特別有給休暇

- ・全社共通の3連休（お盆休み）にプラス別時期に2日間はスゴい！
- ・お盆休みはどこも混雑していて休んだ気がしない、これが本当の休暇
- ・混雑時や猛暑時を避けて休めるのが嬉しい

■ 評価連動特別有給休暇

- ・有給消化じゃないのが良い
- ・結果に連動しているのでやる気やモチベーションにつながる
- ・人事評価と連動しているので正当な評価を受けていると実感できる
- ・土日とくっつけて快適に旅行を楽しめた。大型連休だと高いし、混んでるで大変

制度利用者の声