

職員が安心して働くための法定を上回る多様な特別休暇制度

取組の  
ポイント

- ・リフレッシュ休暇やボランティア休暇で多様な自己実現も可能。
- ・最大 90 日まで取得可能な療養休暇や結婚休暇、配偶者出産休暇など、安心して働き続けられる制度が充実。



運営する特別養護老人ホーム「愛厚ホーム設楽苑」外観

## 取組の目的・概要

- ・介護・福祉事業の業界は、夜勤など不規則勤務で働く看護師、介護員が多い職場である。同事業団は、介護福祉職員の約 7 割が女性ということもあり、安心して働き続けられ、多様な自己実現ができるような制度づくりが必要であった。
- ・このため、女性職員が出産や育児等で離職することのないような制度、全職員が心身ともに健康で働ける職場環境づくりを目指して、ワーク・ライフ・バランスに関する制度の充実に取り組んでいる。
- ・平成 23 年度に一新した経営計画(第 2 期)において、ワーク・ライフ・バランス向上が重要課題としてあげられ、

平成 28 年度からの「経営計画（第 3 期）」での 5 年間では、利用者にとって安全、安心、快適な生活づくりとともに、職員にとって安全、安心、快適な職場環境づくりを掲げて、更なる取組を長期的に行っている。

- ・職員が安心して働くための法定を上回る特別な休暇制度としては、出産休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇、結婚休暇をはじめとして、子の看護休暇、配偶者出産休暇、選挙等休暇、療養休暇、ボランティア休暇、災害休暇、感染交通遮断休暇、骨髄移植休暇などが制度化されている。

## 企業概要

[ 設立 ] 1964 年  
 [ 事業内容 ] 介護・福祉事業  
 [ 所在地 ] 愛知県名古屋市東区  
 [ 従業員数 ] 1,051 名 (2018 年 3 月 31 日現在)

[ 年次有給休暇の取得率 ] 24.3%  
 [ 年間休日数 ] 120 日  
 [ URL ] <http://www.ai-kou.or.jp/>

## 取組内容と特徴

### 法定を上回る充実した多様な休暇制度

- ・職員が安心して働くための制度としては、法定を上回る多様な特別休暇が充実しており、主な特別な休暇制度の概要は以下の通りである。
- ・ボランティア休暇は、自発的に、かつ報酬を得ないで、社会に貢献する活動を行う場合に、1年度につき5日以内の有給休暇が取得できる。
- ・リフレッシュ休暇は、年次有給休暇とは別に4日以内の有給休暇が取得できる。
- ・5日間取得が可能な結婚休暇があり、年次有給休暇と合わせて新婚旅行などに利用が可能である。結婚休暇は、結婚の日前後1か月の期間内に5日間以内で取得が可能である。
- ・骨髄移植休暇は、骨髄移植のため骨髄液の提供希望者として登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子および兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合、必要と認められる期間の有給休暇が取得できる。
- ・災害休暇は、地震、水害、火災その他の災害により現住居を滅失され、又は損壊された場合、もしくは地震、水害、火災その他の災害または交通機関の事故等により交通を遮断された場合、必要と認められる期間の有給休暇を取得できる。
- ・感染交通遮断休暇は、感染症の予防および感染症の患者に対する医療に関する法律の規定により交通を制限され、又は遮断された場合、必要と認められる期間の有給休暇を取得できる。
- ・また、傷病の療養が必要な場合に利用できる療養休暇は、最大で90日間の有給休暇が取得可能である。

### 女性の活躍支援への取組

- ・子の看護休暇は、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、負傷し、又は疾病にかかった子の世話をする場合、1年度につき5日以内、子が2人以上の場合には10日以内の有給休暇が取得できる（時間単位取得可）。
- ・配偶者出産休暇は、妻の出産時に3日以内の有給休暇が取得できる。
- ・その他、無給ではあるが、妊産婦の保健指導・健康診査休暇、妊娠中の女性職員の通勤緩和休暇、妊娠障害休暇も整備されている。
- ・同事業団では、女性活躍に関する委員会を毎年1～2回実施して、女性が安心して長く働き続けて、活躍できる環境づくりに努めている。今後は、ライフスタイルの変化に対応した制度の見直しにも取り組んでいく予定である。

### ワーク・ライフ・バランスにつながる様々な取組

- ・年次有給休暇は、1時間、2時間など時間単位で取得可能なこと、および取得計画を含めた勤務表を作成して、年5日を計画的に取得できるようにしている。
- ・年4日のリフレッシュ休暇の取得率はほぼ100%、毎週水曜日、給料日、ボーナス日は定時退社でノー残業デーを実施している。そして、業務の効率化を図るための検討会を年1～2回実施して、事務の合理化を検討して実施してきている。
- ・このように、ワーク・ライフ・バランスに取り組んできたことで、職員の意欲向上と業界ではかなり低い離職率を維持している。同事業団では、全職員に職員意識調査を3年に1回実施して、調査結果を制度改定に反映させ、また社員が抱える悩み、不満、満足している点などを把握して、問題点の指導・改善に取り組んでいる。



#### 愛厚ホーム小牧苑 介護職員の皆さん

- ・年間休日は120日あるのに加え、リフレッシュ休暇は毎年4日、年次有給休暇は5日取得しているので、年間約130日は休み。プライベートの時間もしっかり確保できます。
- ・結婚休暇と年次有給休暇を使って、海外へ新婚旅行に行くことができました。
- ・子の看護休暇が有給であることも使いやすいポイントです。

#### 制度利用者の声