

記念日休暇などにより私生活の充実と心身のリフレッシュを推進

## 取組の ポイント

- ・自身や家族の誕生日、結婚記念日等個人的な記念日を1日設定し、毎年有給で休める制度
- ・仕事が繁忙な時でも調整して必ず取得する記念日休暇で、私生活の充実と心身のリフレッシュを推進



平成 24 年～ 埼玉県「多様な働き方実践企業」にゴールド企業として認定  
平成 27 年 厚生労働省「プラチナくるみん」認定

## 取組の目的・概要

・創業 70 年の歴史を持ち、界面・表面現象を計測する接触角計、表面張力計の国内トップシェアの実績を持つ。信頼性が高く、使いやすい理科学機器の開発や提供を通じて、界面科学の視点からお客様の課題解決を支援し、海外展開も視野に入れたグローバルな人材採用も行っている。また、女性が多く活躍していることから育児・介護に対する体制整備も積極的に行なっており、老若男女分け隔てなく働きやすい雰囲気・環境づくりを目指している。

- ・記念日休暇は、年末年始も含めて休暇を改めて考えようという社長の提案で、社員からアイデアを募り出来た休暇制度である。この休暇は、社長自身も設けたいと考えていた休暇制度であり、社長と社員の休暇制度への希望が一致した結果となった。
- ・記念日休暇では、自分の誕生日や夫婦の出会いの日、結婚記念日などから社員各人が指定した1日を毎年休むことにしている。5月の連休に合わせて1日を記念日と設定して、「家族の日」と呼んで休む社員もいる。
- ・ワーク・ライフ・バランスの推進し、プラチナくるみん認定を取得。

### 企業概要

[ 設立 ] 1947 年  
[ 事業内容 ] 理科学機器の開発・製造・販売  
[ 所在地 ] 埼玉県新座市  
[ 従業員数 ] 67 名 (2017 年 4 月現在)

[ 年次有給休暇の取得率 ] 92.94%  
[ 年間休日数 ] 117 日  
[ URL ] <http://www.face-kyowa.co.jp/>

## 取組内容と特徴

### 記念日休暇の概要

- ・ 記念日休暇は、自分自身や家族の誕生日、結婚記念日等個人的な記念日を毎年1日設定し、心身のリフレッシュや私生活の充実を図っていくための有給の休暇制度である。毎年、社員各人の1年間のスケジュールに予め入れて必ず取得する休暇日であるが、本人が設定した記念日を忘れないようにするため、休暇日の3か月程度前に総務部門からメールを送っている。
- ・ 記念日休暇は、仕事が繁忙な時でも業務を調整して必ず取得をする休暇制度にしている。そのため、職場での相互理解も促進して、職場内には休暇を取得することが浸透し、社員の満足度も高まっている。
- ・ また、記念日休暇を自分の誕生日に設定していたが、結婚を機に結婚記念日や配偶者の誕生日に変更する例もあり、利用しやすい柔軟な運用を心掛けている。

### その他の特別休暇の概要

- ・ その他の特別休暇として、配偶者出産休暇、学校行事休暇、リフレッシュ休暇がある。
- ・ 配偶者出産休暇は、子どもが誕生してから1年間で3日間を自分の希望する時期に取得できる休暇制度である。以前は、子どもが誕生してから1週間以内に2日間の休暇を取得できる制度であったが、子どもの誕生後の1年間には健診や予防接種などがあるため、夫婦で出かけることが可能な休暇制度に見直した。配偶者出産休暇については、対象者に説明をして取得促進を図り、また3日間で残日数があれば本人に連絡をして残りの休暇取得を促している。この取組により、配偶者出産休暇制度の対象者は、ほぼ全員が利用している。

- ・ 学校行事休暇は無給の休暇制度ではあるが、通学する子どもの学校の授業参観や運動会・学芸会などの行事の参加のために、1年間で5日間の休暇を取得できる。男性社員も利用実績がある。
- ・ リフレッシュ休暇は、10年、20年、30年の永年勤続の節目に3日間から最長10日間まで連続で取得することができる。

### 仕事と育児の両立支援

- ・ 仕事と育児の両立支援のためのメンター制度を導入するなど、子育てをする労働者が就業を継続し、活躍できる職場環境作りに取り組み、成果を上げている。
- ・ また、育児や介護は女性だけでなく男性も参加する環境が必要であり、そのためにワーク・ライフ・バランスを推進していくことが重要である、と同社の経営者が日頃から発信しており、人事部門としてもその意向に則って、ワーク・ライフ・バランスを推進している。
- ・ 年次有給休暇の取得状況を上司に報告し、取得を勧奨することにより、高い年次有給休暇取得率を維持している。
- ・ 原則として残業を禁止にすることで、社員は計画的に仕事を進める意識が高まり、定時退社を可能にしている。
- ・ 仕事と育児の両立を高い水準で推進している企業として厚生労働省より平成27年に埼玉県内第1号のプラチナくるみん認定を受けた。

- ・ 子育てなどで普段の私生活では自分の時間が取れないので、自分がしたいことを有給で休める記念日休暇は大変有難く、毎年楽しみにしている休暇です。
- ・ 日頃は家族との時間が十分に取れることが少ないため、記念日休暇を家族と過ごす日と決めて休暇を取得することで、私生活が充実して家族と楽しい時間も過ごせています。

### 制度利用者の声