

## Simple株式会社

## 企業プロフィール

設立  
2019年

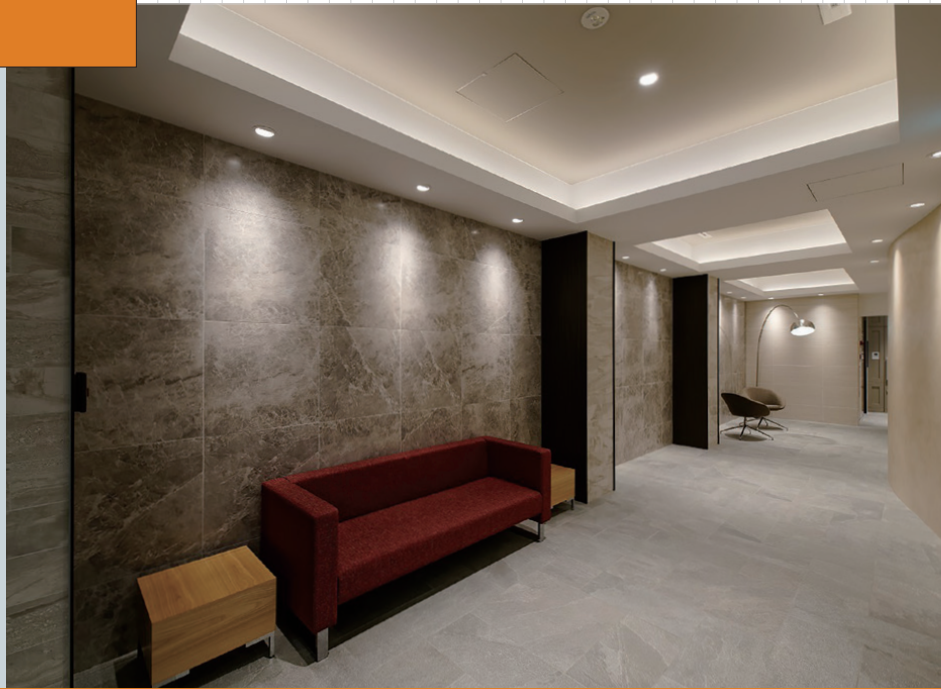
本社所在地  
東京都中央区

事業内容  
サービス業  
(転職支援サービス業)

従業員数  
16名  
(2020年12月時点)

年間休日数  
125日(2020年度)

URL  
<https://simple-hoiku.com/company>  
写真は、オフィス受付



## 取組のポイント

全国ドナー休暇制度連絡協議会の活動の趣旨に賛同し、ドナー休暇制度を導入。

万一の時に備えて裁判員制度休暇を導入。

## 取組の目的・概要

- 従業員の社会貢献活動への支援を充実させることを目的として、2020年5月にドナー休暇制度を導入した。導入のきっかけは、ビジネス上の知人が全国ドナー休暇制度推連絡協議会での活動を行っており、その趣旨に賛同したからである。ドナー休暇制度を就業規則に盛り込んだことで、骨髓提供が遠い世界の話ではないという従業員の意識変容に

つながったと考えている。会社として従業員の骨髄提供を積極的に後押しするわけではなく、あくまでも従業員が能動的に社会貢献に参加したいと考えた時のセーフティネットとしての特別休暇になると良いと考えている。

## 取組内容と特徴

### ドナー休暇制度の概要

●ドナー休暇制度は、骨髄バンクを通じた骨髄・抹消血管細胞の提供に伴う検査や入院に要する期間、必要な日数を有給で取得することができる。また、時間単位の取得も可能としている。

### 骨髄提供を実際に行ってみて

●ドナー休暇制度の導入をきっかけとして、代表自らドナー登録を行った。その後、適合の通知が届き、ドナー候補者として説明や検査を受けた。実際にドナー候補者になってみると、事前の説明や検査で、平日にかなりの時間を要することがわかった。現在は、ドナーに選ばれ最終同意をし、骨髄移植に向けて調整しているところである。今後、骨髄提供をしたいと思う従業員がいるならば、骨髄提供の流れとあわせて、業務へ



代表 佐藤氏

の影響や病院で仕事ができるか等、実体験として伝えることができると考えている。

### その他の特別休暇と年次有給休暇の取得促進

●そのほか、裁判員制度休暇を導入している。裁判員として必要な日数を有給で取得できる。従業員が裁判員に選定された時には、年次有給休暇の残り日数を気にすることなく安心して公務に協力できるよう導入した。

●当社は創業して間もない企業であり、年間を通した繁閑の差がわかってきたところである。年次有給休暇については、従業員の都合に合わせて取得してほしいと思っているが、繁忙期に取得できなかった年次有給休暇は閑散期にまとめて取得したり、連休の前後につけて大型連休としたりする等、取得促進の工夫を行っている。