

株式会社吉田測量設計

企業プロフィール

設立

1971年

本社所在地

岩手県盛岡市

事業内容

学術研究、専門・技術サービス業(測量)

従業員数

100名
(2020年3月時点)

年間休日数

106日(2019年度)

URL

<https://www.ysdag.co.jp/company/about/>

取組のポイント

年次有給休暇は従業員自身の休息やリフレッシュに使ってほしいという思いから、万一の時に備えた病気休暇を導入。

女性活躍推進から始まった年次有給休暇取得促進の取組は、全ての従業員が働きやすい職場づくりにつながった。

取組の目的・概要

- 経営方針の大きな柱の一つとして、「働きやすい職場環境づくりを目指す」ことを掲げ、年次有給休暇の取得促進や長時間労働の削減に取り組んでいる。また、従業員のみならず、協力会社や関係者全てがゆとりと豊かさを実現した働き方を目指している。
- 病気休暇は、従業員の私傷病等の場合に、1回の申請につき2日間、有給で休むことができる。年間の回数の上限は設けていない。

取組内容と特徴

病気休暇導入のきっかけ

- 病気休暇導入のきっかけは、年次有給休暇の取得



促進を進める中で、いざという時のために年次有給休暇をとっておく従業員が多かったため、冬のインフルエンザの流行や従業員の病気等に対応できる有給休暇があれば、従業員が休息やリフレッシュ等、本来の目的で年次有給休暇を取得できると考え、2019年に病気休暇を導入した。2019年は男女問わず10名程度の従業員が病気休暇を利用した。

●2020年に流行した新型コロナウイルス感染症に対応し、従業員本人やその家族が濃厚接触者になった場合でも利用できるように制度改定を行った。

「就業環境向上委員会」にて 病気休暇の周知を行う

●月に一度開催する「就業環境向上委員会」にて制度概要や利用方法について説明し、各部署から1名ずつ専任された職場委員を通じて従業員に周知を図っている。その他、社内掲示板等でも制度について掲載し、病気休暇の周知と年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる。

女性活躍推進から始まった 年次有給休暇取得促進の取組

●公共事業等に関連した基準点測量や道路の新設に伴う路線測量を始めとした測量業務をメインとしており、以前は男性が多くを占める職場であったが、技術職を含めた女性の採用と育成に力を入れるようになった。採用した女性従業員にライフイベントで退職せず長く働いてほしいという思いから、仕事と家庭の両立支援として、年次有給休暇取得促進や病気休暇の導入に取り組んだところ、男女問わず全ての従業員が働きやすい職場環境づくりにつながった。

●年次有給休暇取得率は年々向上している。連休の合間や前後に年次有給休暇を取る等、リフレッシュのために連続休暇を取得することを推奨している。総務部からの声かけに加え、四半期ごとに年度内に取得した年次有給休暇の日数について勤怠システムを通じて従業員に伝え、取り残すことのないよう周知している。

●2018年と比べて、2019年の年次有給休暇の取得率が向上した理由の一つとして、病気休暇の導入も寄与しているのではないかと考えている。