

会社や地域の特性を考慮し、柔軟に休暇取得を促進

取組の ポイント

- 人手不足が課題となる中、育児や病気等での離職を防ぐため、個別に丁寧な事情を把握したうえで臨機応変に休暇の付与や休職の期間を定めている。
- 日ごろから年次有給休暇の取得率を向上させ、休みやすい雰囲気醸成されていることで、育児や病気等を抱える従業員も休暇・休職について相談しやすい環境となっている。



取組の目的・概要

- 配電盤部品加工などを手掛けるワカムラ電機は、女性従業員数が男性を上回り、パートの従業員も含めて貴重な戦力となっている。このため、女性が働きやすい環境を整えることは重要なテーマとなっている。
- 病気によりやむを得ず休職する必要がある場合は、個別に相談し、休職する期間を決めている。特に規定で期間を設けることはせず、個人個人が抱える事情を考慮した対応をすることで、病気による離職も防いでいる。実際に、複数年にわたり1か月、2か月と長期の休職が必要となった社員もいたが、この対応により離職せずに現場に復帰できている。
- 地域の特性から、20代、30代を中心に消防団に所属する従業員もおり、急な火事等で職場を離れる必要が生じた場合も、その都度状況を確認し、必要に応じて特別休暇を付与する等、地域貢献の後押しも行っている。
- これらの柔軟な対応は、正社員だけでなく、重要な戦力であるパート社員にも適用され、雇用形態にかかわらず人材の確保に向けて運用されている。

企業概要

[設立] 1968 年
 [事業内容] 製造業
 [所在地] 岐阜県加茂郡八百津町
 [従業員数] 89 名 (2018 年 3 月 31 日現在)

[年次有給休暇の取得率] 82.0%
 [年間休日数] 109 日
 [URL] <http://www.wakamura.co.jp/>

取組内容と特徴

会社や地域の特性を考慮した柔軟な休暇取得の促進

- ・パートの従業員も含め、女性が6割を占めていることから、女性が働きやすい環境の整備は重要なテーマとなっている。
- ・子育ての状況に合わせて短時間勤務やフレックスタイムによる働き方も可能としている。
- ・女性に限らず、人材の確保は重要な課題となっている。病気等で長期間職場を離れる必要が生じた場合も、特に規則等で期限を決めることはせず、個別に状況を把握した上で、最善の休職期間を決めている。このような柔軟な対応により、病気による離職を防ぎ、人材の確保につなげている。
- ・地域特性から、20代、30代を中心に消防団に加入している従業員もいる。消防団の活動による休暇についても、その都度状況を把握した上で、時間単位の年次有給休暇の取得とするか、特別休暇を付与するか等を判断している。

休暇を取得しやすくする工夫

- ・育児や病気等で休職中の従業員に対して、毎月作成している社内報（右図参照）を送っている。これにより、現在の会社の雰囲気も把握することができ、気後れすることなく現場に復帰できるように工夫している。
- ・工場では、プレス等を行う機械部門と、部品の組み立てを行う機器部門とに分かれている。仕事量が親会社からの発注により左右されることから、繁忙期と閑散期が不規則となるため、柔軟に部署を跨いで人員の調整ができるように多能工化に取り組んでいる。このため、育児や病気等で従業員の欠員が出た際も、比較的柔軟に人員の調整ができる体制が整っている。
- ・育児休業等に関する規定等は、従業員がよく目にする掲示板にも掲示することで、従業員への制度の周知に役立てている。

「休めることが当たり前」の風土を醸成

- ・ワカムラ電機株式会社は、年次有給休暇の計画年休を導入するなどの工夫により、その取得率が毎年80%～90%と高い数値となっており、皆が休暇を取得するから自分も取得しやすいという風土ができている。このため、育児や病気等で休暇・休職が必要となった際も、相談しやすい環境が整っている。
- ・正社員に対しては、衛生管理者が頻繁に現場を巡回しており、従業員と対話する機会も多い。その際に、病気や育児の他、特別な事情で休暇・休職が必要となった際の要望等について相談を受けることにしている。パートの従業員に対しては、年に2回の契約見直しのための面談を行っており、その際に休暇取得の要望についての相談も受けている。従業員一人一人に対し、対話を重視することで、柔軟な休暇・休職の取得を可能としている。



2人目の出産の時に育児休暇を取得しました。長い休暇がとれたので安心して育児に専念することができました。

初めは3月までの休暇でしたが、上の子が4月から小学生に入学し、1か月は午前授業で帰宅するので、仕事復帰が難しいと思っていましたが、休暇期間を延長していただけたので、とても助かりました。

下の子も、ならし保育をしてから仕事復帰する事ができたのでよかったです。

制度利用者の声