

## 取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク  
勤務間インターバル・選択的週休3日制)



企業名：株式会社三好鉄工所	所在地：愛媛県新居浜市
社員数：250名	業種：製造業

### 取組の目的：

経営理念「当社に関わるすべての人の幸せを通じて社会に貢献する」を実現するため、業務効率化と時間外労働時間の削減を図るとともに、育児・介護を推進するための働きやすい職場環境の形成を図ります。

### 取組の概要：

#### <現在の取組>

#### ○働き方改革に向けた取組

##### 1. 年次有給休暇

###### ・取得促進

年間5日間の年次有給休暇の計画的付与制度を導入しています。

###### ・取得単位

1労働日に加え年間9日間を限度に半日単位での取得が可能です。

###### ・付与

入社後は新しい環境に慣れるまで体調を崩しがちであるため、入社時に10日付与し安心して働ける制度としています。また、4月1日に基準日を統一することで取得状況を管理しやすい環境としています。

中途入社者に対しては、4月1日までの間が1年未満であっても1年経過したとみなして増加日数を設定しています。

出勤率が8割未満であっても、病気による欠勤であれば、最低取得日数の5日を加算して付与しています。

##### 2. 失効した年次有給休暇の活用について

###### ・特別傷病休暇

前々年度の年次有給休暇を特別傷病休暇として繰越を認め、本人の長期入院・通院をはじめ、本人の3親等までの介護のための通院に行使できるように定めています。

### 3. 育児休業取得促進

#### ・問合せ窓口設置

妊娠や出産について報告があった全ての社員に対して、面談による制度説明や給付金などの試算、取得意思の確認を実施し、安心して取得できるように取り組んでいます。

#### ・配偶者への説明

希望があれば、制度説明や質問事項解答などに対応しています。

#### ・社内情報共有

長期休業者に対しては、休業中に社内で起こった出来事などについて資料を配布し情報共有を実施しています。

### 4. 人材確保と育成

#### ・自社HPの活用

事業内容や職務内容の詳細を掲載しています。求人については職務ごとに先輩社員のインタビューを掲載して理解を深めてもらうよう努めています。

#### ・インターンシップ

夏季2週間の日程で募集しているインターンシップは、ものづくりの楽しさを体験していただくために参加者が欲しい物を設計・製作するカリキュラムです。

#### ・資格取得支援

業務上必要となる資格取得に関する費用については、事前講習の段階から全面支援しています。

### 5. 福利厚生

#### ・慶弔、誕生祝金制度

冠婚葬祭に関わる事項や、入社1年が経過した社員に対して誕生祝金を支給する制度を設けています。

#### ・福利厚生サービス加入

福利厚生支援サービスCLUB CCIに加入し、映画鑑賞や旅行、飲食店の利用時の割引サービスを受けられます。

また、このサービスは社員の2親等まで利用することができます。

#### ・予防接種助成

インフルエンザ予防接種を受けた社員や同居家族に対して、その費用の一部を助成しています。

#### ・懇親会支援

歓送迎会や工事完了の打ち上げについて、一次会費用の一部を支援しています。

#### ・大三島研修所利用

社員は、福利厚生施設として利用が可能です。

現状とこれまでの取組の効果：

○地域未来牽引企業に選定（平成 30 年 12 月 25 日）

- ・経済産業省より、地域経済の成長の核として期待される『地域未来牽引企業』に選定されました。

○育児休業取得率

- ・女性 100% 8 名（2017 年度～2022 年度）
- ・男性 30% 対象 10 名中 3 名 1 か月以上取得 3 名（2020 年度）  
100% 対象 5 名中 5 名 " 2 名（2021 年度）  
87% 対象 8 名中 7 名 " 6 名（2022 年度）  
100% 対象 4 名中 4 名 " 4 名（2023 年度見込み）

○年次有給休暇の平均取得日数

2020 年度 10.6 日  
2021 年度 11.6 日  
2022 年度 13.0 日