

取組事例

(朝型の働き方・**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・テレワーク
・勤務間インターバル・選択的週休3日制)



| | |
|-------------|--------------------------|
| 企業名：ホクト株式会社 | 所在地：石川県金沢市西泉3丁目 101番地 |
| 社員数：29名 | 業種：建設業 |

取組の目的：

社員の心身の健康と働きやすい職場作りを目指して、仕事と家庭の両立を図ることで、ワークライフバランス推進活動を実施します。

取組の概要：

<現在の取組>

○トップメッセージ

社員一人ひとりを大切にし、これからも社員がより生き生きと仕事に取り組めるよう、社員のニーズに対して様々な角度から応えられるよう取り組んでいきたいです。

○従業員の健康づくり

社員の健康が第一と捉え、毎年35歳未満は健康診断、35歳以上は人間ドックの受診を費用全額会社負担にて実施しています。また隔年にて全従業員を対象に脳ドックも受診しています。

そのほか、年に1回「歯と口の健康週間」において社員の歯の健康の為に会社よりデンタルケアグッズを全員に配布すると共に、歯科医院での定期的な歯科健診の受診奨励をしています。

○時間外労働時間の削減に向けた取組

現場従業員の移動負担を軽減するために直行直帰を認め、その際にはクラウド勤怠管理システムにて労務管理を徹底し、月に数回システムから集計した従業員の残業時間データを管理職に配信して注意喚起をすると共に残業時間の抑制と代替休日・振替休日の取得を促しています。

○育児休業取得推進

女性の産前産後休業期間すべてと男女共に育児休業開始後10日間に対して、給与100%支給しています。

○育児短時間勤務制度の拡充

法定制度を上回り、小学校卒業に達するまでの子を養育する従業員が取得できます。

○特別休暇制度の充実（有給）

入社日より6か月未満の社員への特別休暇（10日）、災害特別休暇（2～5日）
配偶者出産休暇（5日）、結婚休暇（5日）、弔事（3～7日）

○年次有給休暇の取得促進の取組

年間平均1人10日間以上の取得を目標にすると共に、毎月、管理職に取得実績を配信して見える化することで、年次有給休暇取得に対する意識を高めています。

半日単位や時間単位での付与制度もあります。

また、年次有給休暇を取得して旅行や趣味の活動を行った社員に対して、1か月に1回のみ限り費用の補助をする「趣味に対する補助金」制度もあります。

○社員への福利厚生制度の充実

親孝行に対する補助金（帰省費用の補助）、資格合格祝い金、永年勤続表彰制度など

<今後の取組>

○時間外労働の削減

前年度の平均残業時間は23時間程度→現在20時間を目指しています。

○「くるみん」、「えるぼし」認定への取組

現状とこれまでの取組の効果：

○育児休業取得率 100%

2021年以降に子が生まれた労働者全員取得（のべ対象者：男性5名、女性1名）

○年次有給休暇の取得状況

2020年度：5.6日

2021年度：6.4日

2022年度：9.6日

○表彰・認定

2020年1月 金沢市はたらく人にやさしい事業所 表彰

2020年10月 いしかわ健康経営宣言企業 認定

2022年1月 石川県パパ子育て応援企業 認定

2023年3月 石川県ワークライフバランス企業知事 表彰

2023年3月 健康経営優良法人2023認定（2021年より3年連続認定）