

取組事例

(朝型の働き方・所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・テレワーク)



| | |
|--------------|------------|
| 企業名：辰巳化学株式会社 | 所在地：石川県金沢市 |
| 社員数：450名 | 業種：製造業 |

取組の目的：

社員のワークライフバランスを充実させることで、社員が元気になり会社も元気になり、繁栄につなげて行く。

取組の概要：

<現在の取組>

○ トップメッセージ

「会社に働く社員の幸せ実現を第一に経営を進める。」という経営方針を全社員に表明。

○ 長時間労働の解消に向けた取組

- 全社員がそれぞれ何時でも自分の就業時間(残業時間)を確認できるシステムを導入。
- 労務管理担当からアラート(残業時間 45 時間)に達した社員に対して、内線を使い、「お知らせ連絡」をしている。
- 全社員の「残業時間/月、45h 超の月回数」の集計結果を、各課別に毎月課員に回覧している。
- 管理職の休日出勤を事前申請制にしている。

○ 年次有給休暇の取得促進の取組

- 旅行や趣味で取得する時に「楽しんで来いよ！」と管理職が声掛けするなど取得しやすい雰囲気づくりをしている。
- 計画的付与については、2019年4月から対象者を設定し実施

○ 従業員の健康づくりへの取組

- かがやき健康企業宣言の実施(協会けんぽにエントリーし、健康経営の取組を実施)
- 体重計・血圧計を設置
- サイネージほかでの健康レシピの紹介
- 健康出前講座開催(協会けんぽから)

○ その他

- 社長と労働組合(執行部)で毎月1回の「福祉向上目的の定期協議」を開催。

＜今後の課題・取組＞

- ・ 研修を増やし働き方改革等の周知を推進する。
- ・ 推進組織の整備と充実目的で、労務管理室を2019年4月から開設。
- ・ 全従業員とその家族が、全国数百店舗、レジヤ施設等で割引利用できるカードを配布（2019.4開始）。

現状とこれまでの取組の効果：

- ・ 平成29年度年次有給休暇取得率：65%→30年度取得率：70%
- ・ 女性の育児休暇取得率100%継続
- ・ 平成29年度石川県ワークライフバランス企業知事表彰（優良企業賞）
 - * 「優良企業賞」：企業規模を問わず、所定外労働の削減のための措置など、ワークライフバランスを実現するための職場環境の整備に積極的に取り組み、他の模範となるべき先進的な企業

(H31.3)