

## 取組事例

所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク



企業名： 甲賀高分子株式会社	所在地： 滋賀県湖南市
社員数： 95名	業種： 製造業

### 取組の目的：

社員が男女を問わず持てる能力を発揮して、仕事を通じて自己実現を図ってもらいたいというのが会社の考え方である。仕事と個人生活ともに充実させることで、人間的成長とともに、生産性や付加価値の向上にもつながると考えている。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○トップメッセージ

甲賀高分子は「日本で一番面白い会社」を目指している。仕事を通じて、また遊びを通じて人が成長する会社である。「働き方改革」と「働きがい改革」を進めて、社員が知力・体力・人間力を養い、仕事も遊びも一流の人間になることを応援している。

##### ○労働時間管理のデジタル化（助成金の活用）

以前はタイムカードで労働時間を記録し、労働者個々人が計算した集計時間を直属の上司が確認して提出。さらに、賃金計算担当者が再度チェックしていたが、平成28年度に職場意識改善助成金を活用し、労務管理システムを導入したことで、集計及びチェック作業が不要となり、本人・上司・賃金計算担当者ともに大幅な負担軽減につながった。

##### ○ドライブレコーダーの導入

社有車を運転した際の運転日報について、以前は労働者自身が作成していたが、平成28年に自動で運転日報も作成できるドライブレコーダーを導入したことで業務効率化につながった。

また、急ブレーキなどの運転状況も把握できるため、労働者の安全確保にも役立っている。

##### ○社内通信や幹部会議での情報共有・意識改革

毎月発行している社内通信「創夢」において、部門別の年次有給休暇取得状況や定時退社の取組状況を紹介するとともに、ワーク・ライフ・バランスに向けた情報提供や意識改革の重要性を周知している。また毎月開催する幹部会議で部門ごとの実績をグラフで示し、意識改革を図っている。

##### ○安全衛生委員会での取組強化

毎月開催している安全衛生委員会にて時間外労働や年次有給休暇を議題として取り上げ、労働時間削減や休暇取得促進への取組強化につなげている。

## ○年次有給休暇の取得促進

### ①年次有給休暇の取得目標日数の設定

具体的な取得目標日数を設定することで、労働者の取得意欲の向上を図るとともに、目標未達成の労働者に対して上司が取得勧奨を行う判断基準として活用している。

### ②取得しやすい環境づくり

家族との時間の確保のための「ファミリーサポート休暇」、社員本人や家族の誕生日や記念日のための「アニバーサリー休暇」、祝日などで飛び石になったときの合間を埋める「ブリッジホリデー」など、休暇の種類ごとに名称をつけることで取得しやすい雰囲気づくりを醸成している。

また勤続10年以上、5年ごとに与えられる「リフレッシュ休暇」(5-10日)の2分の1は年次有給休暇を充てることにしている。

## ○配偶者出産休暇

育児の第一歩である出産という貴重な体験を通じて家族の絆を深める目的として、配偶者の出産時には有給の出産休暇(2日)を付与している。

## ○休暇・休業制度の周知

産休・育休等の制度の周知徹底を図るべく、「家族が増えるとき読むパンフレット」を作成し、社員に交付している。

## 現状とこれまでの取組の効果：

### ○時間外労働の実績

平成27年度 月平均時間外労働：1人あたり25.3時間

平成28年度 月平均時間外労働：1人あたり6.3時間

平成29年度 月平均時間外労働：1人あたり5.3時間(H29.9-H30.8)

### ○年次有給休暇の取得状況

平成27年度 有給休暇取得日数：1人あたり年平均7.9日

平成28年度 有給休暇取得日数：1人あたり年平均9.5日

平成29年度 有給休暇取得日数：1人あたり年平均10.5日(H29.9-H30.8)

### ○滋賀県家庭教育協力企業協定締結(平成28年)

### ○最優秀将来世代応援企業賞(平成28年 将来世代応援知事同盟)

### ○次世代育成支援対策推進法「子育てサポート企業」認定(平成27年)

### ○滋賀県女性活躍推進企業認証制度 二つ星企業認証(平成27年)

### ○滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録(平成25年)