

取組事例

(朝型の働き方・**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・テレワーク)



企業名：株式会社アルファシステムズ	所在地：神奈川県川崎市
社員数：2,530名	業種：情報通信業

取組の目的：

社会の一員として、働き方の改善や生産性向上に積極的に取り組み、社員がイキイキと働き、かつ、お客様の期待にもしっかりと応える会社を目指す。

取組の概要：

<現在の取組>

○トップメッセージの発信

代表取締役が平成28年より長時間労働削減に本格的に取り組む方針を示した。

○長時間労働の削減

- ・特定の社員に業務が集中しがちなため長時間労働となってしまう状況から、業務の分散化のため、人材の育成に力を入れている。
- ・プロジェクトの責任者が客先との打合せ等の折に長時間労働削減へのトップ方針等について説明して理解を求め、無理のない納期の設定などを話し合っている。
- ・業務の棚卸しを行い、業務の優先順位や必要性を踏まえた業務の見直しを行った。

○女性の活躍推進

- ・技術職の応募者に占める女性割合を16%とすることを目標に設定しており、女子大学への訪問、会社説明会の開催増、ホームページのリニューアル等の取組を行っている。

<今後の取組>

- ・子育てサポート企業（くるみん）の認定取得に向けて、一般事業主行動計画の達成に取り組む。（育児休業について、女性社員の取得率95%以上維持、男性社員の期間内累計9名以上。年次有給休暇の取得日数について、一人当たり平均年間12日以上。）

現状とこれまでの取組の効果：

- 離職率が3.4%（平成28年度）と低い。（情報通信業平均10.7%）
- 女性の採用が増加した。また、技術職の応募者に占める女性割合は16%を達成。