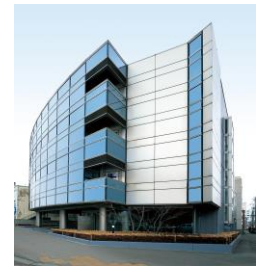


取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社ほしの	所在地：北海道札幌市
社員数：110名	業種：小売業



取組の目的：

当社の経営理念「私たちは、おもてなしの精神で、お客様に喜びと感動を提供し、社員の幸せ、お取引先や地域の繁栄を実現して、全ての人に感謝し、感謝される企業を目指します」。この事を実現するには、ES（従業員満足度）の向上が肝要と考え、働きやすい職場作りを推進する。

取組の概要：

〈現在の取組〉

○ トップメッセージ

平成23年3月に次世代育成支援対策推進法に基づく、「一般事業主行動計画」を策定し、年次有給休暇の取得率向上、育児休暇を取得しやすい環境作りを目指して推進している。

○ 年次有給休暇取得の推進

平成28年4月より、アニバーサリー休暇制度を導入。1年間で5日間のアニバーサリー休暇取得予定表を事前に提出し、誕生日、結婚記念等の日に計画的に取得しやすい環境作りを推進している。

○ 特別休暇（有給）

一般的な慶弔休暇や裁判員特別休暇の他に、永年勤続リフレッシュ休暇（7日）や病気やケガによって長期療養を余儀なくされた者に対し、過去に失効した有給休暇を3年間遡って復活使用を認める。

○ 育児休暇取得の推進と復帰しやすい環境作り

①平成26年2月より当社独自の子育て支援制度を実施。子供が3歳に達するまで毎月3万円を育児手当として支給する。現在、2名に支給中。

②地方店舗在職者が育児休暇を取得しやすい様に「ヘルパー交代要員登録制度」を作り、育児休暇取得者が出た場合、本人も店舗スタッフも安心出来る環境整備を行っている。

③子育て中の諸事情に対応出来るように、累計2日分の時間有給（特別休暇）を認める。

〈今後の取組〉

○ 有給休暇取得の更なる推進

平成28年度に提出した「一般事業主行動計画」では、有給休暇の取得率を5年後65%にしているが、早期に70%の達成を目指す。その為には、部署毎、個人別の管理表を作成し進捗状況を把握し、タイムリーに促進指導を出来る体制にする。

○ 残業時間の削減

残業時間は、全社平均で年間30時間程度であるが、部署によってのバラツキがあるので是正する。

3KM手帳（独自）を全員に配布し、改善目標を設定、個々人の行動管理を徹底し改善を図る。

現状とこれまでの取組の効果：

- 札幌市ワーク・ライフ・バランス取組認証〔ステップ3 先進取組企業〕（平成26年度）
- 年次有給休暇取得の推進
「一般事業主行動計画」を最初に提出して取組んだ平成24年度の実績は39%。その後、積極的に取得を奨励した結果、平成27年度実績：51.6%（特別休暇取得を除く）に改善。
- 育児休業取得者：3名（全員復帰済み）
- 離職率の改善
有給休暇の取得や育児休業制度の充実を含め、職場環境の改善により離職率が大幅に改善した。
ES（従業員満足度）の観点で欠けていた平成15年度頃は、離職者数が全従業員数の60%前後。それが、直近の平成27年度で17%まで改善。