

## 取組事例

(所定外労働削減)・(年休取得促進)・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

|             |             |
|-------------|-------------|
| 企業名：株式会社TYK | 所在地：岐阜県多治見市 |
| 社員数：368名    | 業種：製造業      |



### 取組の目的：

従業員の健康増進の時間（体カトレーニング、フィットネス等）及び私生活の時間（家庭内のふれあい、育児、趣味等）を多く持ってもらう為、残業時間の削減、総労働時間の削減、年次有給休暇の取得推進を図るもの。

### 取組の概要：

#### ○トップメッセージ

従業員およびその家族は、TYKファミリーであり、全員が元気で健やかな生活を営むことを目指している。働き方を改善し、業務の効率が向上すると私生活の時間が増加すると考えている。

#### ○リフレッシュデイ（定時退社日）

月に1日、リフレッシュデイを設定。（原則最終金曜日。3日以上連続した休日・祝日がある場合はその前日）

#### ○積立年休制度

付与日から2年を経過して取得できなかった年次有給休暇の内1年につき5日間最高30日まで積立有給休暇として積み立てる制度。長期傷病、看護、介護のために使用することが可能。

○年次有給休暇 1年あたり最高22日付与

#### ○産前休暇

8週間付与。うち法定超の部分（6週間～8週間）は有給。

現状とこれまでの取組の効果：

○時間外労働の削減

平成26年の月平均時間外労働時間数 7.3時間（平成25年比で2.3時間削減）

○総労働時間の削減

平成26年の平均総労働時間 1,879時間（平成25年比で148時間削減）

○年次有給休暇の取得

平成26年の平均取得日数 5.4日（平成25年比で0.7日増加）

○積立年休制度の実績

これまでに、7人の従業員が活用

○育児休業後の復職実績

平成11年度から平成22年度までは、53.8%（13人中7人）であったが、平成23年度以降は、91.7%（12人中11名）となっている。

(H27.3)