

取組事例

（**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク・勤務間インターバル・選択的週休3日制・ワークエンゲージメント）

企業名：株式会社伊予鉄高島屋	所在地：愛媛県松山市
社員数：329名	業種：卸売業・小売業



取組の目的：

全ての社員が仕事と家庭を両立し、個々の能力を十分に発揮できるよう、業務の効率化を推進するとともに、ワーク・ライフ・バランスの向上に積極的に取り組みます。

取組の概要：

<現在の取組>

○特別休日と年次有給休暇の取得促進

- ・年次有給休暇の他に、年に2回取得できる「7日連続休暇」の制度を設けています。
- ・年次有給休暇については取得計画表を作成し、計画的な取得を推進しています。
- ・仕事に専念するだけでなく、趣味や休養を通じて心身をリフレッシュすることを奨励し、積極的な休暇取得を呼びかけています。

○所定外労働時間の削減

- ・デジタルツールの活用による業務効率化と生産性向上を推進し、総労働時間の抑制を図っています。
- ・現場の社員が定期的に業務プロセスを見直し、時間管理を徹底することで残業時間の削減に努めています。
- ・時間意識を高める職場風土づくりを継続して行います。

○男性の育児休業取得について

- ・配偶者の出産が確認された段階で、産後パパ育休や育児休業の取得に向け、上司を交えたミーティングを実施しています。
- ・個別説明や取得意思の確認を行い、社員が安心して育児休業を取得できるよう支援しています。
- ・男女ともに育児休業取得率は100%であり、今後も上司や同僚の理解を深め、取得しやすい職場環境の整備に努めます。

○キャリアアップ支援

- ・年度ごとに教育計画を策定し、社員のスキルアップを目的とした研修・教育を実施しています。

- ・教育を通じて社員がやりがいを感じ、意欲的かつ自律的に働き続けられる環境を目指します。
- ・資格取得支援など、自己啓発を促進する制度も推進しています。

○女性活躍推進

当社では、女性社員の比率が高いことから、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んできました。

一般事業主行動計画における目標達成するなどの取組みが評価され、以下の認定マークを取得しています。

- ・プラチナくるみん認定

取得時期：2022年

認定対象企業：子育てサポート企業



- ・ひめボス スーパープレミアム認証

取得時期：2024年

認定対象企業：女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランスの確保



- ・えるぼし認定（3つ星）

取得時期：2025年

認定対象企業：女性が活躍している企業



<今後の課題・取組>

当社では、柔軟な働き方を選択する社員が増えています。育児休業の取得や短時間勤務の利用が広がるにつれ、職場における「仕事と家庭の両立」への理解も着実に浸透してきました。

近年では、介護休暇の活用や男性の育児休業取得率 100%達成といった実績もあり、世代や性別を問わず、誰もが多様な制度を気兼ねなく利用できる環境が整っています。

今後もさらなる両立支援の取組みに力を入れ、社員の仕事に対するモチベーションと意欲の向上、ひいては企業の成長へと繋げてまいります。

現状とこれまでの取組の効果：

【特別休暇・年次有給休暇取得率】

どちらも取得率 100%（直近 2022 年度～2024 年度）

【男女別の育児休業取得率】

2022 年度：男性 67%、女性 100%

2023 年度：男性 100%、女性 100%

2024 年度：男性 100%、女性 100%

(R8.2)