

有給休暇、使ってみっぺ！

茨城で、ひとやすみ

年次有給休暇を取得して、
家族と過ごしたり、地域の活動に参加したり、
新しい働き方・休み方をはじめましょう。

厚生労働省 | 茨城労働局 | 労働基準監督署

◎働き方・休み方改善ポータルサイト　https://work-holiday.mhlw.go.jp/

●お問合せ　茨城労働局雇用環境・均等室　☎ 029-277-8295

茨城労働局

茨城労働局 X

よく働いて、しっかり休む！

あなたに茨城の休日を！

Point 1 季節のイベントを楽しむ


いばらきフラワーパーク 秋バラのライトアップ


波崎海岸

Point 2 歴史や文化に触れる


春の牛久大仏


笠間焼

Point 3 旬の味覚を満喫


メロン


栗

Point 4 日々の疲れをリフレッシュ！


袋田の滝 氷瀑


花貫渓谷の紅葉

地域のイベントや自治体活動にあわせて有給休暇を取得しましょう！

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけではなく、地域活動への参加の機会が拡がり、地域社会の活性化に繋がります。誰もが暮らしやすい茨城県の実現のために、年次有給休暇の取得促進に取り組みましょう。

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう！

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

なぜ休暇の取得が必要なの？

年次有給休暇の取得は労働者の健康と生活に役立つだけでなく、労働者の心身の疲労の回復、生産性の向上など会社にとっても大きなメリットがあります。仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のためには、労働時間や休日数、年次有給休暇の取得状況など、労働者の健康と生活に配慮し、多様な働き方に対応したものへ改善することが重要です。

… 年次有給休暇の取得促進は労働者にも会社にもメリット …

計画的な年次有給休暇の取得により…

- 仕事の生産性向上！
- 企業イメージの向上！
- 優秀な人材の確保！

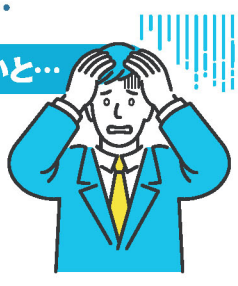
地域イベントへの参加！
私生活の充実！仕事へのやる気向上！



年次有給休暇をしっかり取得できないと…

- 労働者のストレス増加
- 職場の雰囲気悪化
- 残業などのコスト増加

心身ともに疲労感…
仕事の能率低下…



労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。