

# 年次有給休暇を活用して 千葉県の魅力に触れよう！



大山千枚田の日の出

年次有給休暇を取得して、家族と過ごしたり、



三陽メディアフラワーミュージアム



成田山新勝寺

地域の活動に参加したり、新しい働き方・休み方をはじめましょう。



ふなばしアンデルセン公園



鋸山ロープウェー

# 年次有給休暇を活用して 新しい暮らしを始めませんか！

## Point 1 季節のイベントを楽しむ



かつらうビッグひな祭り



手賀沼花火大会

## Point 2 歴史や文化に触れる



加曾利貝塚の竪穴式住居



蔵づくりの街並み

## Point 3 旬の味覚を満喫



伊勢海老のお造り



船橋名産の梨

## Point 4 日々の疲れをリフレッシュ！



海ほたるパーキングエリア



犬吠埼灯台

## 地域のイベントや自治体活動に あわせて有給休暇を取得しましょう！

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけではなく、地域活動への参加の機会が拡がり、地域社会の活性化に繋がります。誰もが暮らしやすい千葉県の実現のために、年次有給休暇の取得促進に取り組みましょう。

## 年次有給休暇の「計画的付与制度」を 活用しましょう！

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

## ① 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

【例1】年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

【例2】年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

## ② 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定