年次有給休暇を活用して愛媛県の魅力に触れよう！

年次有給休暇を取得して、
家族と過ごしたり、地域の魅力を満喫したり、
新しい働き方・休み方をはじめましょう。

Work&
Refresh

石鎚山

しまなみ海道

道後温泉

伊予灘ものがたり

愛媛県
こみきゃん

愛媛県イメージアップキャラクター
みきゃん

許諾番号:308001

厚生労働省 | 愛媛労働局 | 労働基準監督署

◎働き方・休み方改善ポータルサイト　https://work-holiday.mhlw.go.jp/

●お問合せ
愛媛労働局雇用環境・均等室
☎ 089-935-5222

よく働いて！ しっかり休む！

年次有給休暇を活用して新しい暮らしを始めませんか！

休暇を活用して地域の魅力再発見！

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけではなく、地域社会にとっても大きなメリットがあります。年次有給休暇を計画的に取得して、愛媛県ならではの自然・食・癒やし…色々なテーマで地域の魅力に触れてみましょう！

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう！

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

1）導入のメリット

事業主 労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。

従業員 ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

2）導入例

2021年の10月に導入すると…

年次有給休暇を土日と組み合わせて、連続休暇に。

土日に ⬚ 点囲みのような計画的付与の年次有給休暇を組み合わせることで、大型連休にすることも可能です。

2021年10月

日	月	火	水	木	金	土
					1 計画年休	2
3	4 計画年休	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

3）日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から５日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

4）活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班･グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。