

# 新潟 休暇

冬の新潟!!  
年次有給休暇で  
ゆったりのおんびり  
リフレッシュ!

自宅でのんびり

身体を  
動かす

趣味を  
極める

NIIGATA  
KYU-KA

アタリと  
おでかけ

## 働き方×休み方 = 新潟スタイル!

年次有給休暇の取得は労働者の健康と生活に役立つだけでなく、会社にとっても地域社会にとっても大きなメリットがあります。誰もが働きやすく休みやすい環境づくりに取り組み、休暇を活用して地域の魅力を発見する「新潟スタイル」に取り組んでみませんか?

### 年次有給休暇の取得促進▶▶労働者にも会社にもメリット!!

#### 計画的な年次有給休暇の取得により...

- 仕事の生産性向上!
- 企業イメージの向上!
- 優秀な人材の確保!

私生活の充実!  
仕事へのやる気向上!  
地域イベントへの参加!



#### 年次有給休暇をしっかりと取得できないと...

- ×労働者のストレス増加
- ×職場の雰囲気悪化
- ×残業などのコスト増加

心身ともに疲労感...  
仕事の能率低下...



# 新潟 休暇

## 冬も「働き方×休み方」 新潟スタイル!

冬の新潟  
ゆったりのんびり  
リフレッシュ!



何かとせわしない年末年始。  
意識的にリフレッシュの時間をつくるのが大切です。  
効率的な働き方と計画的な年次有給休暇の取得で、  
新潟の冬を楽しむ「新潟スタイル」を実現しましょう!



ご提案  
1

**ブラリとおでかけ**  
ショッピングや街あるき。  
冬ならではの  
イルミネーションも見たい!



ご提案  
2

**趣味を極める**  
普段出来ないことを楽しむのも◎  
新潟の郷土料理に  
チャレンジしてみてもは。



ご提案  
3

**身体を動かす**  
室内で出来るストレッチや、  
冬に楽しめるスポーツで  
身体を動かそう。



ご提案  
4

**自宅でのんびり**  
冬だからこそ充実させたい  
おうち時間。  
リラックスできる環境を整えよう。

※お出かけの際は、人混みを避ける、マスク着用、手洗い・消毒などの感染症対策を実施し、安心で楽しい時間を過ごしましょう。

## 新潟スタイル実現のヒント

### Hint 1 年次有給休暇の計画的付与制度

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

<b>1 日数</b>	付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。
<b>2 活用方法</b>	企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与 ▶▶▶ 製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与 ▶▶▶ 流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与 ▶▶▶ 年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

### Hint 2 時間単位の年次有給休暇制度

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

### Hint 3 休暇を活用して地域の魅力再発見!

年次有給休暇を計画的に取得して、より一層充実した休日の過ごし方を考えてみませんか?1人で、家族で、テーマを決めて地域の魅力に触れてみましょう!



年次有給休暇に関する各種ご相談はお気軽に最寄りの労働基準監督署へ

働き方・休み方改善ポータルサイト

事例や診断を活用して働き方・休み方改善のヒントを見つけよう!  
<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方休み方改善ポータルサイト 🔍

