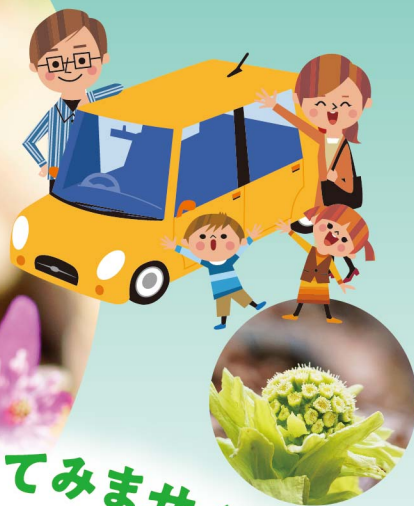


春はもうすぐ!

年次有給休暇で新潟の魅力満喫!



春を探してみませんか?  
年次有給休暇を活用して新潟の

# 新潟 休暇

## 休暇 × 新潟

ワーク・ライフ・バランスで地域を活性化!



年次有給休暇の取得は労働者の健康と生活に役立つだけでなく、企業にとっても大きなメリットがあります。仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現のためには、多様な働き方に対応したものへ改善することが重要です。また、働きやすい環境づくりに取り組む事業場が増えることで、従業員の地域活動への参加や経済活動の活性化など、地域の魅力アップにもつながります。

### 年次有給休暇の取得促進 ▶▶ 労働者にも会社にもメリット!!

計画的な年次有給休暇の取得により...

- 仕事の生産性向上!
- 企業イメージの向上!
- 優秀な人材の確保!

私生活の充実!  
仕事へのやる気向上!  
地域イベントへの参加!



年次有給休暇をしっかりと取得できないと...

- ×労働者のストレス増加
- ×職場の雰囲気の悪化
- ×残業などのコスト増加

心身ともに疲労感...  
仕事の能率低下...



# 新潟 休暇

## 年次有給休暇を活用して 新潟の春を探してみませんか？

春はもうすぐ！この時期ならではの景観や食を楽しんだり、定番スポットをゆっくり巡ったり…。  
色々なテーマで地域の魅力を再発見しませんか？  
年次有給休暇を計画的に取得して、新潟の春を満喫しましょう！



### Petit Travel 1

#### 自然や景観を楽しむ



自然公園



山野草

### Petit Travel 2

#### 季節の食を味わう



イチゴ狩り



旬のグルメ

### Petit Travel 3

#### 歴史や文化に親しむ



美術館・博物館



歴史的建造物・文化財

### Petit Travel 4

#### 日頃の疲れを癒やす



パワースポット



温泉

※お出かけの際は、人混みを避けマスク着用、手洗い・消毒などの感染症対策を実施した上で、安心して楽しい時間を過ごしましょう。

## 年次有給休暇の「計画的付与制度」を導入しませんか？

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、  
労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。  
この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、  
事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

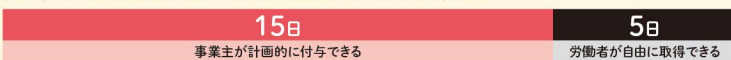
### 1 日数

付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1) 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者



例2) 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者



※前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

### 2 活用方法

企業、事業場の実態に合わせてさまざまな付与の方法があります。

**一斉付与方式** 全従業員に対して同一の日に付与  
製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用

**交替付与方式** 班・グループ別に交替で付与  
流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用

**個人別付与方式** 個人別に付与  
年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

年次有給休暇に関する各種ご相談はお気軽に最寄りの労働基準監督署へ

働き方・休み方改善  
ポータルサイト

事例や診断を活用して働き方・休み方改善のヒントを見つけよう！

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方休み方改善ポータルサイト

