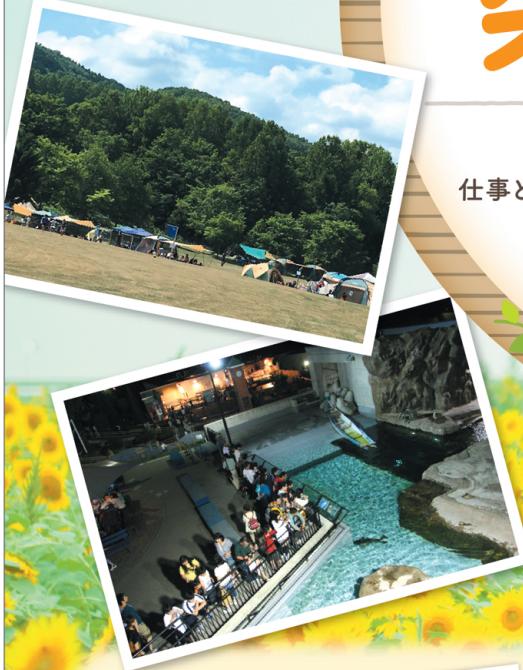


従業員の皆さん

旭川市シンボルキャラクター  
**あさっぴ**

# 年次有給休暇 を活用して 旭川の夏を 楽しもう!

「よく働いてちゃんと休む」  
仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)は大切なことです。  
年次有給休暇を取得するのもその一つの方法。  
家族と過ごしたり、地域のイベントに参加したり、  
自分のための時間をつくって  
みませんか。

旭川市キャラクター  
**ゆっきりん**

例えば…

地域のイベントに合わせて  
有給休暇を取得してみませんか。



学校の夏休みに合わせて  
有給休暇を取得して、  
家族でキャンプをしてみませんか。



取組事例や自己診断を活用して  
働き方・休み方改善の  
ヒントを見つけよう

働き方・休み方改善ポータルサイト



- ・働き方・休み方の改善に役立つ情報を掲載
- ・働き方・休み方改善指標による自己診断
- ・診断結果に基づいた対策の提案
- ・企業における取組事例を紹介

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索



厚生労働省では旭川市と連携を図りながら、地域における休暇取得促進の働きかけを行う  
「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」を行います。

## 事業主の皆さん

# 仕事と休暇のメリハリをつけ働きやすい会社づくりを目指そう!

### ● 年次有給休暇の取得に向けた環境づくりに取り組もう

具体的には…

経営トップによる  
社内への  
休暇取得促進  
の呼びかけ

管理者が率先して  
休暇を取得

労働組合等による  
企業、労働者への  
働きかけ

バースデー休暇や  
半日休暇など  
多様な休み方の検討

などが  
考えられ  
ます。

従業員がしっかり休むことで  
以下のようなメリットがあります。  
従業員の心身の健康につながる  
従業員のモチベーションが向上する  
従業員の定着率が良くなる  
仕事の効率が上がる



2019年4月から、「年5日」の年休を  
労働者に取得させることが  
使用者の義務となりました

#### Point.① 対象者

年次有給休暇が10日以上付与される労働者が対象です。  
※法定の年次有給休暇付与日数が10日以上の労働者に限られます。  
※対象労働者には管理監督者や有期雇用労働者も含まれます。

#### Point.② 年5日の時季指定義務

使用者は、労働者ごとに、付与した年次有給休暇のうち5日については、付与した日(基準日)から1年以内に時季を指定して取得させなければなりません。

#### Point.③ 時季指定の方法

使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取すると共に、できる限り労働者の意見を尊重し、希望に沿った取得時季になるよう、努めなければなりません。

#### Point.④ 時季指定を要しない場合

既に5日以上の年次有給休暇を請求・取得している労働者に対しては、使用者による時季指定をする必要はなく、また、することもできません。

### 年次有給休暇の 「計画的付与制度」を活用しましょう!

#### ● 年次有給休暇の計画的付与制度とは

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数分については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

#### 導入のメリット

##### 事業主

労務管理がしやすく  
計画的な業務運営ができます。

##### 従業員

ためらいを感じずに、  
年次有給休暇を取得できます。

#### [例1] 年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

5日 5日

労使協定により  
計画的に付与できる 従業員が自由に  
取得できる

#### [例2] 年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

15日 5日

労使協定により  
計画的に付与できる 従業員が自由に  
取得できる

## 旭川市での取組

旭川市では仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に配慮した職場環境づくりに取り組もうとする事業者を応援しています。



### ● ワーク・ライフ・バランスアドバイザー派遣事業

#### [派遣対象]

市内に事業所があり、事業者全体で常時雇用者が300人以下の事業者

#### [支援内容]

- 労働時間の短縮、業務効率の改善その他生産性の向上
- 育児や介護・看護のための休業制度の導入及び活用
- 女性の活躍促進
- 年次有給休暇の取得促進
- 就業規則等の整備・見直し
- その他ワーク・ライフバランスの推進

### ● ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰

旭川市では、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰しています。