

# 休暇取得に向けた環境づくりに取り組みましょう!!

休暇の取得促進に向けて、労使が協力して取り組むことが必要です。

具体的には

- 1 経営トップによる社内への休暇取得促進の呼びかけ
- 2 管理者が率先して休暇を取得
- 3 労働組合等による企業、労働者への働きかけ
- 4 バースデー休暇や半日休暇など多様な休み方の検討

などが考えられます。

## 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば、その協定に基づき、計画的に休暇取得日を定めることができる制度です。事業主にとっては労務管理がしやすく計画的な業務運営ができること、従業員にとってはためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できることなどのメリットがあります。

年次有給休暇の計画的付与制度とは?

2019年は、例えばこんな活用ができます!

セタまつり  
セタまつりや夏季休暇に合わせて休暇を設定しましょう!



11日に休暇を設定  
3連休に合わせてプラス1休暇を設定しましょう!

8 AUGUST 2019

| 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 28 | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  | 3  |
| 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |

10 OCTOBER 2019

| 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 29 | 30 | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |

## 活用のご案内

### 働き方・休み方改善ポータルサイト

厚生労働省では、企業の皆様が社員の働き方・休み方の改善に向けた検討を行う際に活用できる「働き方・休み方改善ポータルサイト」を開設しています。サイトでは、専用指標によって企業診断ができる「働き方・休み方改善指標」や、「企業における取組事例」などを掲載しているほか、社員の皆様が自らの働き方・休み方を振り返るための診断なども行えます。



働き方・休み方改善ポータルサイト 検索

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

### 働き方・休み方改善コンサルタント

労働時間や休暇制度など、さまざまな悩みや疑問点について、「働き方・休み方改善コンサルタント」がアドバイスや資料の提供を行い、解決のお手伝いをさせていただきます。個別訪問のほか、会社で行う研修会などの講師派遣も無料でっておりますので、お気軽にご利用ください。

【お問い合わせ先】  
大分労働局 雇用環境・均等室  
〒870-0037 大分市春日町17-20  
大分第2ソフィアプラザビル3階  
TEL:097-532-4025

大分市における

# 年次有給休暇 活用レポート

WORK  
LIFE  
BALANCE

従業員の  
方も  
ご覧ください



第33回 国民文化祭・おおいた2018  
第18回 全国障害者芸術・文化祭・おおいた大会  
2018 10/6~11/25



平成30年度版



高崎山管理公社 第313号

厚生労働省 大分労働局 大分市

平成30年度厚生労働省委託事業実施機関 問い合わせ先 株式会社大銀経済経営研究所 〒870-0823 大分市東大道1丁目9番1号 大分銀行宗麟館3階 TEL097-546-7770



# 1 大分市で休暇取得促進に向けた環境づくりに取り組みました

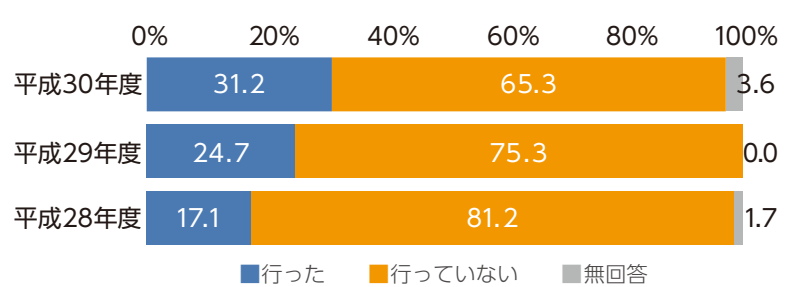
厚生労働省は、平成28・29年度に引き続き大分市と連携して「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」を行いました。本事業では夏季(8月)と秋季(10月・11月)を年次有給休暇取得のための重点実施期間と位置づけ、年次有給休暇の取得を通じ、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に向けた環境づくりを支援しました。



## 2 取り組みの結果

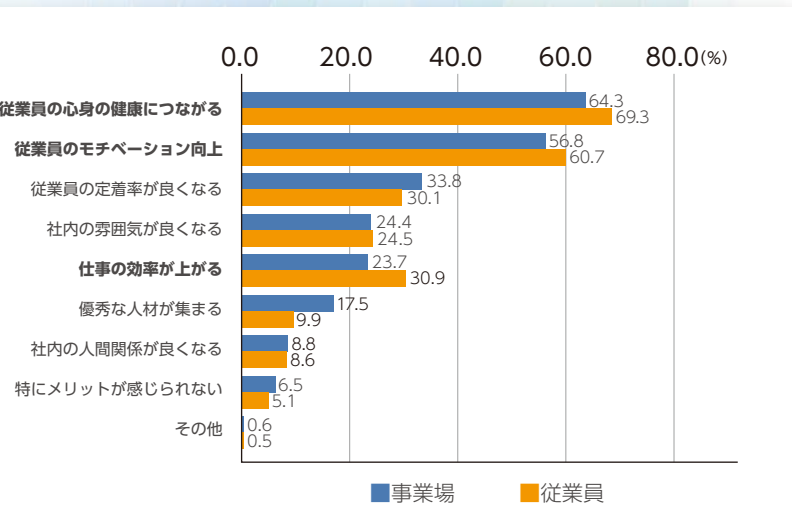
### 年間を通じた年次有給休暇取得促進の取り組み

年間を通じて年次有給休暇取得促進の取り組みを行ったと回答した事業場は31.2%となりました。年度を追うごとに改善していることがうかがえます。



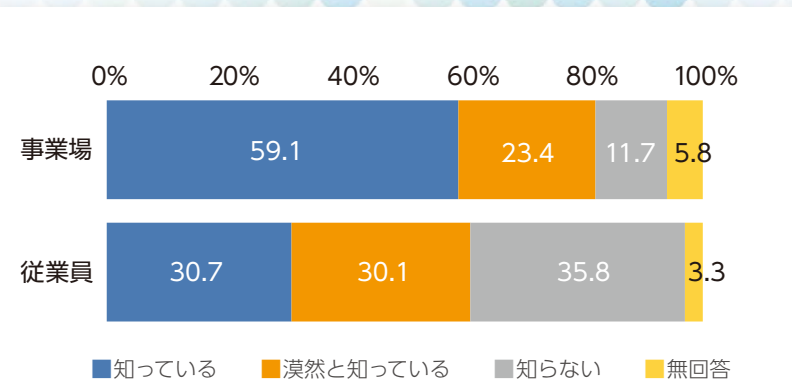
### 年次有給休暇を取得することのメリット(複数回答)

事業場、従業員ともに「従業員の心身の健康につながる」、「従業員のモチベーション向上」という回答が多くみられました。また、心身の健康やモチベーションの向上、仕事の効率化につながると回答した従業員の割合は事業場よりも高く事業場が考える以上の効果が期待されます。



### 労働基準法改正に関する認知度

労働基準法が改正され、平成31年4月より、使用者は年10日以上、年次有給休暇が付与される全ての労働者に対し、毎年5日間について、時季を指定して年次有給休暇を与えることが必要であることを知っているか。ところが、「知っている」の回答は事業場と従業員とで倍近い差がみられました。スムーズな休暇取得に向け、労使間での休暇取得に関する話し合いや、年次有給休暇の計画的付与制度の活用を図りましょう。



## 大分市内事業場の好事例紹介

### 大分市ではこのような取り組みをしている事業場があります

#### 計画的な休暇取得の促進

- 閑散期に合わせて年次有給休暇の取得を呼びかけた結果、年次有給休暇の取得率向上につながりました。長期の連休取得も推進しています。(サービス業)
- 工事スケジュールに合わせ、閑散期には年次有給休暇の取得を推奨した結果、年次有給休暇の取得率向上とともに若手従業員の定着にもつながりました。(建設業)
- 土日や夏季休暇に続けて年次有給休暇を取得するよう指導しています。半年に1度、設定した休暇取得目標に対するヒアリングを実施し、計画的な年次有給休暇取得を推進しています。(情報通信業)

#### 独自の休暇制度の導入

- 計画的な年次有給休暇の取得促進と取得状況の管理を行い、年次有給休暇の取得率向上につなげています。失効する年次有給休暇を積み立て、病気療養時などに利用可能な福祉休暇の制度を設けるなど、福利厚生の実施を行った結果、定着率は9割近い水準になりました。(建設業)
- バスデー休暇や連続5日のリフレッシュ休暇を設け、年次有給休暇の取得率向上につなげています。採用前後の教育の充実に取り組んでおり、採用増や若手社員の定着につながっています。(建設資材リース業)
- お盆・年末年始に合わせた計画的付与の実施のほか、バスデー休暇やリフレッシュ休暇(連続5日間)などの拡充を行っています。学生向けの企業案内に年次有給休暇の取得状況やWLBへの取り組み状況を掲載し、新卒社員確保につなげています。(情報通信業)

#### 休暇中のサポート体制の充実

- 複数の施設を運営し、同種の施設や他部署からの応援を行うことで、交代で年次有給休暇を取得する体制を整えています。年5日の計画的付与も実施し、年次有給休暇の取得率は7割程度となっています。WLBの取り組みを実施した結果、求人を出すとともに応募いただけるようになりました。(医療・福祉業)
- 通常の年次有給休暇に加えて、特別連続有給休暇を年間5日×2回設けています。年間の休暇取得計画を組織単位でカレンダーにして見える化し、休暇中のサポート体制の充実や取得実績の管理を行っています。(金融・保険業)

#### 経営トップ等からの声かけ

- 年次有給休暇の取得について、毎月月初に社長からの声かけを行っています。その結果、年度を追うごとに年次有給休暇の取得日数が増加しています。(建設業)
- 事務職は出勤日となる土曜日に合わせて年次有給休暇の計画的付与を実施しています。その他の職種は、上司からの声かけを実施し、年間10日以上は年次有給休暇を取得するようにしています。(製造業)
- 社員の定着を考え、ドライバーに対して自動車整備時に年次有給休暇の取得を呼びかけるなど、休暇の取れる体制作りに取り組んでいます。その結果、運送部門を中心に年次有給休暇取得率向上につながりました。(運送業)



## 3 働きやすく、休みやすい大分市に向けて

### 本事業で得た成果

- 本事業は、平成28年度から実施しており、3年間の継続的な取り組みにより、事業場の認知度は平成28年度41.8%⇒平成30年度71.1%、従業員の認知度は平成28年度14.0%⇒平成30年度44.5%と事業場・従業員ともに増加しました。また、本事業を受けて年間を通じた年次有給休暇取得促進の取り組みも年度を追うごとに増加し、休暇取得に向けて本事業のような取り組みも重要とする意見が寄せられています。
- 事業場訪問においても、年次有給休暇の取得促進は従業員の心身の健康の維持やモチベーションの向上のほか、従業員の定着や若手人材の確保に効果的ということや、多くの企業が認識しており、年次有給休暇取得促進が事業場側のメリットにもなりえることに一定の理解が進んだと考えられます。

### 本事業で明らかになったこと

- 重点実施期間(本事業では8月及び10・11月を設定)に年次有給休暇取得に関する取り組みを行った先は、事業場・従業員ともに3割弱と低い水準であり、事業場訪問やアンケート結果からも「重点実施期間に限定した取り組みは難しい」「その時季は業務に支障がある」「従業員の取りたい時季に取得させたい(したい)」など、期間を限定した年次有給休暇取得の取り組みの難しさが明らかになりました。
- また、年次有給休暇の取得状況は業種や従業員規模、仕事内容などでも差がみられ、それぞれの事業場に合わせたきめ細かな対応が必要であることも分かりました。

### 大分市における休暇取得促進に向けて

- 休暇取得の促進に向けた働きかけとしては、業務に負担の少ない時季での年次有給休暇取得推進や、社長・上司からの声かけによる休暇を取得しやすい雰囲気作りなど、実践可能な部分から取り組むことが効果的です。
- 誰もが休暇を取得しやすい職場環境の整備は、従業員の定着や優秀な人材の確保、長時間労働の是正、心身の健康などにつながるほか、業務の効率化が図られることで生産性の向上も期待されます。すべての人がしっかりと休み、いきいきと働き続けられる大分市にしていきたいと思います。