



年次有給休暇を活用して

関東一の祇園 熊谷うちわ祭 7/20(金)21(土)、22(日)に出かけよう！



写真提供：熊谷市

「熊谷うちわ祭」
休暇取得奨励日

家庭も会社も地域の一部。
みんなで取り組もう！

7月 計画的付与で大型連休

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

熊谷うちわ祭

休暇の取得促進に向けて、
労使が協力して

- 1 経営のトップによる社内への
休暇取得促進の呼びかけ
- 2 管理者が率先して休暇を取得
- 3 労働組合等による企業、
労働者への働きかけ
- 4 パースデー休暇や半日休暇など
多様な休み方の検討
などに取り組みましょう。

事業主の皆さまへ

年次有給休暇の
「計画的付与制度」を
活用しましょう！

年次有給休暇の
計画的付与制度とは？

年次有給休暇の付与日数のうち、
5日を除いた残りの日数について
は、労使協定を結べば計画的に休
暇取得日数を割り振ることができる
制度です。この制度を導入する
ことによって、休暇取得の確実性
が高まり、従業員にとっては予定
した活動を行いやすく、事業主に
にとっては計画的な業務運営が可能
になります。

厚生労働省は、熊谷市と連携を図りながら、地域における休暇取得
促進の働きかけを行う「地域の特性を活かした休暇取得促進のための
環境整備事業」を行っています。

7月20日、21日、22日に開催される「熊谷うちわ祭」など地域の
イベントにあわせて年次有給休暇を活用してお祭りなどに参加する時
間、家族と触れ合う時間、自分のための時間をつくるなど、仕事と生
活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現を図りましょう。

厚生労働省 埼玉労働局 熊谷市 熊谷商工会議所 くまがや市商工会 熊谷地区労働基準協会 熊谷地区雇用対策協議会
熊谷地区労務研究会 埼玉県社会保険労務士会熊谷支部 「連合埼玉」熊谷・深谷・寄居地域協議会 熊谷地域労働者福祉協議会

お問い合わせ 【厚生労働省委託事業実施機関】 埼玉新聞社クロスメディア局 〒331-8686 さいたま市北区吉野町2-282-3 ☎048-795-9932

年次有給休暇を活用して 家族と地域と自分の時間を つくりましょう!

働く人にやさしく、
住みやすいまち
「熊谷」を目指そう!

年次有給休暇の取得促進

社員にも会社にもメリット

年次有給休暇を しっかり取得できないと...

- 労働者のストレス増加
- 職場の雰囲気の悪化
- 残業などのコストの増加



計画的な年次有給休暇の 取得により

- 仕事の生産性の向上!
- 企業イメージの向上!
- 優秀な人材の確保!



職場内でできることから取り組んでみましょう

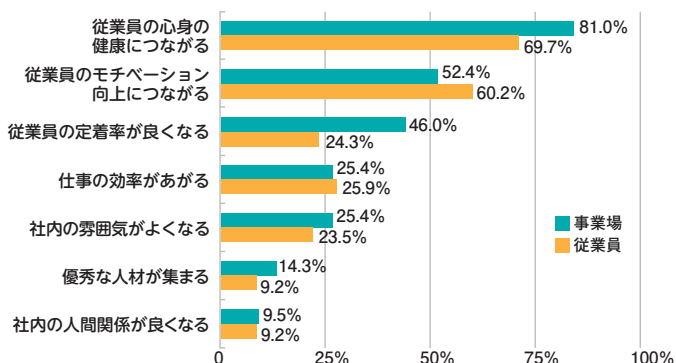
休暇中の代替要員の 確保等の支援

年休取得によって業務の遅滞が生じないよう、日頃から平準化や従業員の能力開発によって職域拡大を図りましょう。

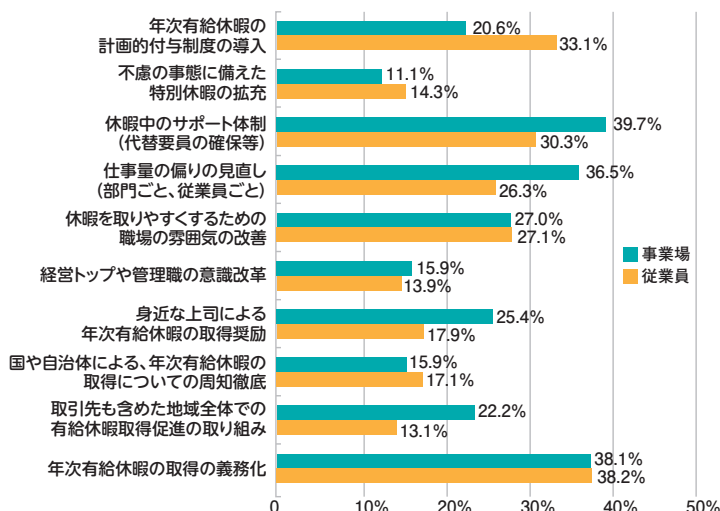
休暇を取得しやすくするための 職場の雰囲気の改善

年休の意義や自社に適した休暇制度の導入、年休取得時の業務の対応などについて労使で話し合う場を設け、職場における休暇取得に対する認識の共有化を図りましょう。

従業員が年次有給休暇を取得することのメリット(複数回答可)



年次有給休暇を取得しやすくするための必要な取組(複数回答可)



平成29年度「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」アンケートより

働き方・休み方改善ポータルサイト

厚生労働省では、企業の皆様が社員の働き方・休み方の改善に向けた検討を行う際に活用できる「働き方・休み方改善ポータルサイト」を開設しています。サイトでは、専用指標によって企業診断ができる「働き方・休み方改善指標」や、「企業における取組事例」などを掲載しているほか、社員の皆様が自らの働き方・休み方を振り返るための診断なども行えます。

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索

<http://work-holiday.mhlw.go.jp>