

年次有給休暇を  
活用して  
地域のイベントに  
参加しよう!

## 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

年次有給休暇の計画的付与制度とは、年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの分については、労使協定を結べば計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。  
この制度を導入することによって、休暇取得の確実性が高まり、予定した活動を行いやすくなります。

【導入例】ねふた祭りに「計画的付与制度」を活用した場合

ねふた祭り  
2018  
8.1(水) ~ 7(火)

計画的付与制度  
2018  
7.30(月) ~ 8.7(火)



厚生労働省 ● 青森労働局 ● 弘前労働基準監督署 ● 弘前市 ● 弘前商工会議所 ● 公益社団法人 弘前観光コンベンション協会  
● 青森県中小企業団体中央会 ● 一般社団法人 弘前地区労働基準協会 ● 連合青森 津軽地域協議会



# 働きやすいまちづくりを実現し、 U・I・Jターンを広めましょう!



## 休暇取得に向けた環境づくりに取り組みましょう!

休暇の取得促進に向けて、労使が協力して取り組むことが重要です。具体的には…

- 1 経営のトップによる社内への休暇取組推進のよびかけ
- 2 管理者が率先して休暇取得
- 3 労働組合等による企業、労働者への働きかけ

…などが考えられます。



## なぜ休暇の取得が必要なの?



仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現のためには、労働時間や休日数、年次有給休暇の取得状況など、従業員の健康と生活に配慮し、多様な生き方に対応したものに改善することが重要です。



### 計画的な年次有給休暇の 取得により…

- 仕事の生産性向上!
- 企業のイメージ向上!
- 優秀な人材の確保!

(地域イベントへの参加!  
私生活の充実!  
仕事へのヤル気!)



### 年次有給休暇を しっかりと取得できないと…

- × 労働者のストレス増加
- × 職場の雰囲気悪化
- × 残業などのコストの増加

(心身ともに疲労感  
仕事の能率低下)



## ＼ 津軽の夏を楽しもう! /



宵宮

大祭前夜祭で露店もたくさん!



岩木山

岩木山から望む日本海の夕陽



西目屋村の津軽白神湖・  
水陸両用バス



田舎館村田んぼアート

田んぼに描かれる巨大アート

働き方・休み方  
改善ポータルサイト

事例や診断を活用して働き方・休み方改善のヒントを見つけよう!

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索

<https://work-holiday.mhlw.go.jp>

平成30年度地域の特性を活かした  
休暇取得促進のための環境整備事業(弘前市)

問い合わせ先

【厚生労働省委託事業実施機関】株式会社日本能率協会総合研究所  
〒105-0011 東京都港区芝公園三丁目1番22号 TEL.03-3578-7575