

年次有給休暇を活用して

関東一の祇園 熊谷うちわ祭

7/20(木)、21(金)、22(土)

に出かけよう!



写真提供: 熊谷市

家庭も会社も地域の一部。みんなで取り組もう!

厚生労働省は、熊谷市と連携を図りながら、地域における休暇取得促進の働きかけを行う「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」を行っています。

7月20日、21日、22日に開催される「熊谷うちわ祭」など地域のイベントにあわせて年次有給休暇を活用してお祭りなどに参加する時間、家族と触れ合う時間、自分のための時間をつくるなど、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現を図りましょう。

7月

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

計画的付与で大型連休

熊谷うちわ祭

休暇の取得促進に向けて、労使が協力して

- ① 経営のトップによる社内への休暇取得促進の呼びかけ
- ② 管理者が率先して休暇を取得
- ③ 労働組合等による企業、労働者への働きかけ
- ④ バースデー休暇や半日休暇など多様な休み方の検討

などに取り組みましょう。

事業主の皆さまへ 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

年次有給休暇の計画的付与制度とは?

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば計画的に休暇取得日数を割り振ることができる制度です。この制度を導入することによって、休暇取得の確実性が高まり、従業員にとっては予定した活動を行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営が可能になります。



厚生労働省

埼玉労働局



熊谷市

熊谷商工会議所

くまがや市商工会

熊谷地区労働基準協会

熊谷地区雇用対策協議会

熊谷地区労務研究会

埼玉県社会保険労務士会熊谷支部

「連合埼玉」熊谷・深谷・寄居地域協議会

熊谷地域労働者福祉協議会

お問い合わせ

【厚生労働省委託事業実施機関】

埼玉新聞社クロスメディア局

〒331-8686 さいたま市北区吉野町2-282-3 ☎048-795-9932

年次有給休暇を活用して 家族と地域と自分の時間を つくりましょう!

働く人にやさしく、
住みやすいまち
「熊谷」を目指そう!

年次有給休暇の取得促進は社員にも会社にもメリット

○ 計画的な年次有給休暇の 取得により

- 仕事の生産性の向上!
- 企業イメージの向上!
- 優秀な人材の確保!

地域イベント
への参加!

私生活の
充実!

仕事への
やる気!

✕ 年次有給休暇を しっかり取得できないと...

- 労働者のストレス増加
- 職場の雰囲気の悪化
- 残業などのコストの増加

心身ともに
疲労感

仕事の
能率低下

職場内でできることから取り組んでみましょう

休暇中の代替要員の確保等の支援

年休取得によって業務の遅滞が生じないように、日頃から平準化や従業員の能力開発によって職域拡大を図りましょう。

休暇を取得しやすくするための職場の雰囲気の改善

年休の意義や自社に適した休暇制度の導入、年休取得時の業務の対応などについて労使で話し合う場を設け、職場における休暇取得に対する認識の共有化を図りましょう。

熊谷おすすめ



夏の熊谷スイーツ“雪くま”

暑い熊谷をクールダウンしてくれる名物かき氷“雪くま”。雪くまの条件は熊谷の水を使った貫目氷を使用、雪のようにふんわりとした食感であること、オリジナルシロップを使用することの3点。口だけのいいふわふわな雪くまをうちわ祭でじっくり味わいたい。



国宝・妻沼聖天山

「妻沼の聖天様」の愛称で親しまれ、縁結びの神様としても信仰されている名刹。国宝に指定されている本殿「聖天堂」は外壁一面に精緻な彫刻が施され、日光東照宮にも負けない圧倒的な迫力の建築となっている。
【住所】熊谷市妻沼1627
☎048-588-1644



ラグビータウン熊谷

西の花園、東の熊谷と称される、ラグビープレイヤーの聖地・熊谷。1991年、熊谷工業高校ラグビー部が全国制覇を達成し同年、フルサイズの専用ラグビー場が完成した。7人制女子ラグビーと2019年W杯開催も決定し、ラグビータウン熊谷を世界にPR中。



熊谷直実像

JR熊谷駅北口で市民を見守る熊谷直実(くまがいなおざね)は、平安時代末期から鎌倉時代初期の武将。武蔵国熊谷郷(現熊谷市)を本拠地とした。直実の祖父・平盛方(もりかた)が勅勘をうけたのち、父直貞の時代から大里郡熊谷郷の領主となり、熊谷を名乗る。

働き方・休み方改善ポータルサイト

厚生労働省では、企業の皆様が社員の働き方・休み方の改善に向けた検討を行う際に活用できる「働き方・休み方改善ポータルサイト」を開設しています。サイトでは、専用指標によって企業診断ができる「働き方・休み方改善指標」や、「企業における取組事例」などを掲載しているほか、社員の皆様が自らの働き方・休み方を振り返るための診断なども行えます。

働き方・休み方改善ポータルサイト

検索

<http://work-holiday.mhlw.go.jp>