



笠松町 親子教室「消防士体験」



\ Enjoy / \ Refresh /
**キッズウィークを
 楽しもう!**

羽島郡岐南町・笠松町の小中学校では
10月4日(土)～13日(月)が
学校休業日となります



岐南町 秋のデイキャンプ



キッズウィークを活用して 家族や地域との時間をつくろう!

お子様の休みと合わせて、年次有給休暇を取得しませんか?

企業・事業主の皆様、
キッズウィークに合わせた
年次有給休暇の取得にご配慮ください

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけではなく、地域活動への参加の機会が拡がり、地域社会の活性化に繋がります。誰もが暮らしやすい岐南町、笠松町の実現のため、年次有給休暇の取得促進にご理解とご配慮をお願いいたします。

年次有給休暇の計画的付与制度を活用し、
働き方・休み方を見直してみませんか

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を活用することにより、休暇取得の確実性が高まり、事業主にとって計画的な業務運営に役立つとともに、労働者にとっても休暇の予定が立てやすくなります。

1) 導入のメリット

事業主

労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。

従業員

ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

2) 導入例

キッズウィークが行われる
10月4日(土)~13日(月)に合わせて
導入しませんか?

土日、祝日に□□のように計画的付与の年次有給休暇を
組み合わせて連続休暇にすることができます。

2025年10月

キッズウィーク

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

3) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

4) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。