



令和2年度から、丸亀市キッズウィークは全市一斉に実施します。

「キッズウィーク」は、学校休業日や園振替休業日の一部を別の日に移して、この期間中に大人も子どもの休みに合わせて有給休暇を取ること、大人と子どもが一緒に過ごす機会をつくらうとする取り組みです。

- 家族の絆、地域との交流を深める。
- 働き方改革の一環として、有給休暇取得を推進する。



毎年、10月の第3月曜日は「丸亀こどもデー」。
令和2年度は公立の小・中学校、幼稚園、こども園が、
10月17日(土)から10月19日(月)まで休業日となります。

労使一体で、有給休暇の取りやすい職場環境づくりに取り組みましょう。

子どもの休みに合わせて年次有給休暇を取得し、家族や地域と自分の時間をつくりましょう。

キッズウィークが始まっています。

●「キッズウィーク」に合わせて有給休暇を取得しませんか？

「キッズウィーク」とは、地域ごとに、夏休みなどの学校休業日の一部を分散化等して、それに合わせて大人は有給休暇を取得することで、大人と子どもと一緒に休日を過ごす機会をつくらうとする取り組みです。

●年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しませんか？

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は、導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が8.5ポイント高くなっています（平成29年）※。この制度を導入することによって年次有給休暇が取りやすくなると考えられます。※就労条件総合調査

1) 導入のメリット

事業主

労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。

従業員

ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

2) 導入例

キッズウィークが行われる
令和2年度の
10月17日(土)から
10月19日(月)に
合わせて導入しませんか？

令和2年10月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

19日(月)は丸亀こどもデーで学校・園休業日です

3) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

4) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用

公・私立保育所、民間幼稚園・こども園の保護者の皆様へ

令和2年度の丸亀市キッズウィークは、10月19日(第3月曜日)を市内公立小・中学校と幼稚園等の一斉休業日(丸亀こどもデー)とし、10月17日・18日と合せて3連休とします。保護者のみなさんがこの期間中に休暇を取得できるときは、保育所やこども園に通う子どもさんも休みを取って、共に過ごしましょう。そして、家庭、企業・事業所、地域において、市民みんなが協力し合って、ワーク・ライフ・バランスの取れたまちの実現に努めましょう。

お問い合わせ先

丸亀市キッズウィーク推進協議会

〒763-0034丸亀市大手町一丁目5番3号(丸亀商工会議所内)
TEL / 0877-22-2371 FAX / 0877-22-2859
E-mail / izumi@friend-chusan.jp

《組織団体》

香川労働局雇用環境・均等室 丸亀労働基準監督署 丸亀市
丸亀市教育委員会 丸亀市コミュニティ協議会連合会
丸亀市PTA連絡協議会 一般財団法人丸亀市観光協会
社会福祉法人 丸亀市社会福祉協議会 丸亀商工会議所
丸亀市飯饅頭商会