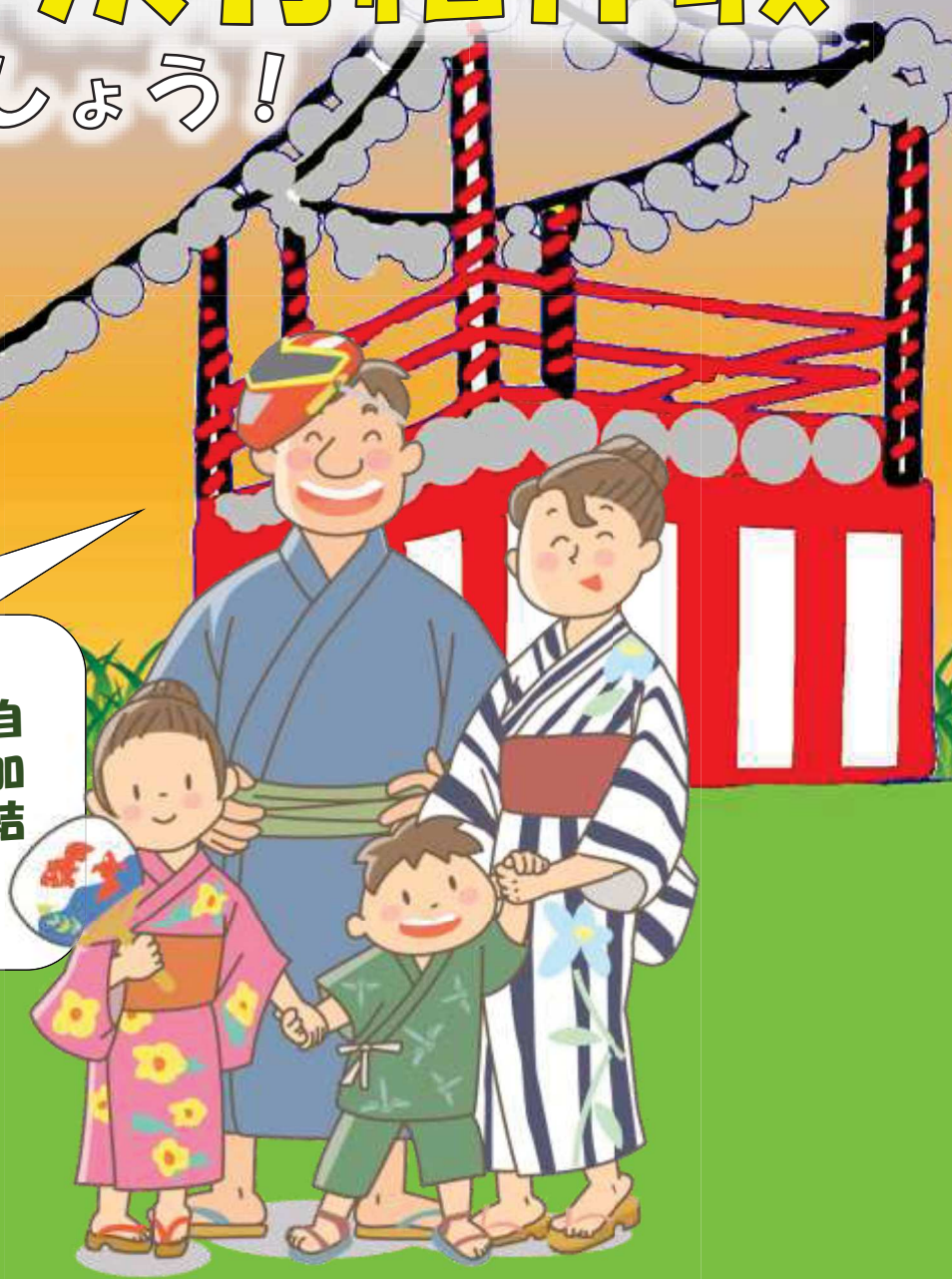


夏は年次有給休暇

を取得しましょう！

休暇を利用して地元地域の自治会イベント・催し物へ参加貢献をして、地元地域との結びつきを深めましょう！

Work Life Balance
ワーク・ライフ・バランス



8月は夏季休暇に年次有給休暇をからめて、長期休暇を取得してリフレッシュ。地域のイベント参加、施設利用、家族とふれ合う時間、自分のための時間をつくるなど**仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)**の実現をはかりましょう。

厚生労働省は、静岡市と連携を図りながら、地域における休暇取得推進の働きかけをおこなう「地域の特性を活かした休暇取得促進のための環境整備事業」を行っています。



どこに行っても
「わくわくドキドキ」するまち
まちは劇場 静岡市

年次有給休暇を夏季休暇や祝日に絡めて、連続休暇を取得しましょう！！



8	August						2017
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	
		1	2	3	年休 4	5	
					山の日		
6	7	8	9	年休 10	11	12	
	夏季休暇	14	15	年休 16	年休 17	年休 18	
13	20	21	22	23	24	25	
	県民の日						
27	28	29	30	31			



静岡労働局



平成29年度地域の特性を活かした休暇取得推進のための環境整備事業（静岡市）

問い合わせ先 厚生労働省委託事業実施機関 日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会

静岡市葵区御幸町8-1 JADEビル6F TEL054-252-2110

年次有給休暇とは？

年次有給休暇は法律で定められた労働者に与えられた権利です！

労働基準法において、労働者は、

1 半年間継続して
雇われている

2 全労働日の8割以上
出勤をしている

この2点を満たしていれば年次有給休暇を取得することができます

正社員・パートタイム労働者などの区分に関係なく一定条件を満たしていれば年次有給休暇が付与されます。



年次有給休暇の付与日数

通常の労働者の付与日数

勤続年数	0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付与日数	10	11	12	14	16	18	20

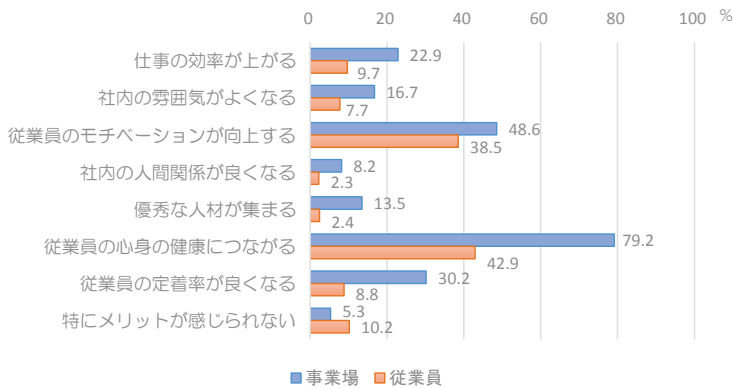
週所定労働日数が4日以下かつ週所定労働時間が30時間未満の労働者の付与日数

付与日数	週所定労働日数	1年間の所定労働日数※	継続勤務年数						
			0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
4日	4日	169~216日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
3日	3日	121~168日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日
2日	2日	73~120日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日
1日	1日	48~72日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日

※週以外の期間によって労働日数が定められている場合

年次有給休暇を取得することのメリットは？

従業員が年次有給休暇を取得することのメリット（複数回答）



平成28年度事業場アンケート結果より

昨年度のアンケートで、静岡市内の休暇の現状と今後の方向性について調査しました！

「従業員が年次有給休暇を取得する事のメリット」は、
「従業員の心身の健康につながる」
「従業員のモチベーションが向上する」
 が多く、事業場、従業員の認識は概ね共通しています。



年次有給休暇を活用して私たちの地域を満喫しましょう！

市内には観光、ホビー、アクティビティなど楽しめる場所がたくさんあります



南アルプス



井川湖



タミヤサッカーキット



ホビースクエア



静岡市立日本平動物園



久能山東照宮



日本平山頂赤い靴母子像



三保の松原



薩埵峠からの展望



エスパルスドリームプラザ



IAIスタジアム日本平



三保海水浴場

地元のイベントのほかにも
 休暇を利用して地域を満喫しましょ。静岡市内にはここにある以外にもリフレッシュできる場所がいっぱいあります。