

取組事例

(所定外労働削減)・(年休取得促進)・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社シンコーメタリコン	所在地：滋賀県湖南市
社員数：76名	業種：製造業



取組の目的：

社員が目標を持ち、安心して働くことができる環境を整備することが、社員のモチベーションアップにつながるため。

取組の概要：

〈現在の取組〉

○トップメッセージ

社員の暮らしを大切にし、社員が育つ環境を創り、仕事を通じて広く世の中の役に立つ会社を目指す。

○社員雇用と技術者の養成

有期雇用や派遣労働などの非正規雇用を行わず、全員を正社員雇用とする方針の下、資格手当や決算賞与、誕生日手当などの各種手当制度を設けている。

また、溶射技能士などの国家検定資格などの取得に会社全体で積極的に取り組み（受験に要する費用は全額会社負担）、技術者の養成を行うことと、自己評価制度（自己目標に対してどのような成果を残せて、どの程度成長できたかを自己評価する制度）を導入することで、社員が目標を持ち、安心して働くことができる環境を整備している。

○業務の効率化による労務環境改善の取組

会社独自の業務管理システム『シン魂』を構築し、生産工程管理、在庫管理、原価管理、作業時間管理、日報・週報管理をシステムにより一体化した。

『シン魂』の導入で、データ管理移行による業務改善、業務量の見える化を実施し、適正な生産管理を行った結果、業務効率化を達成した。この結果、所定外労働の削減など労務環境の改善にもつながっている。

〈今後の取組〉

○『ドリームセブン』の実施

7日間連続休暇制度を『ドリームセブン』と命名し、盆、正月の大型連休以外に、社員が各自計画を立てて年次有給休暇を連続取得する制度を導入する。

取得率100%を達成できるよう業務の多能工化をより進め、仕事もプライベートもさらに充実させる。

現状とこれまでの取組の効果：

○売上高が、平成 23 年比で 15%増加。

○所定外労働の削減

平成 23 年 : 27 時間/月/1 人 → 平成 26 年 : 24 時間/月/1 人

○年次有給休暇の取得日数の増加

平成 23 年 : 5.1 日/年/1 人 → 平成 26 年 : 6.1 日/年/1 人

○表彰・認定関係

- ・社員満足度（「この会社で働けて良かった」と感じる従業員の割合）が 86%！
「滋賀でいちばん大切にしたい会社」に認定
（2015 年度滋賀県中小企業家同友会認定）
- ・2011 年度 関西 IT 百撰 最優秀企業
- ・平成 25 年「現代の名工」に 1 名表彰（当社から 3 人目）
- ・国家技能検定合格
溶射技能士 1 名/H26 年、2 名/H25 年、1 名/H24 年
機械加工技能士（円筒研削盤 1 級） 1 名/H26 年、1 名/H25 年